

Nr. 138652/03.12.2025

RAPORT FINAL*privind procedura de selecție pentru pozițiile de membru în
Consiliul de Administrație al Societății **GOSCOM VASLUI S.A.***

Având în vedere Interviuul final din cadrul procesului de selecție a candidaturilor din Lista scurtă pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății **GOSCOM VASLUI S.A.**, desfășurat în ziua de **Luni, 17.11.2025, începând cu orele 09:00**, vă înaintăm rezultatul procesului de selecție, care include clasificarea candidaților și motivarea selectării acestora, pentru recomandarea în funcția de membru în Consiliul de Administrație.

Având în vedere clasificarea candidaților obținută în baza punctajului realizat, Comisia de Selecție și Nominalizare recomandă următoarele candidaturi:

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1	112258/11.09.2025	Membru în Consiliul de Administrație, neindependent	Științe Inginerești	121,5
2	112476/12.09.2025	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Inginerești	120,5
3	112085/11.09.2025	Membru în Consiliul de Administrație, independent	*Audit Științe Economice	117,5
4	116492/25.09.2025	Membru în Consiliul de Administrație, neindependent	Științe Inginerești	116,5
5	111541/10.09.2025	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Economice	115,5

*Candidatul **112085/11.09.2025** este membru al unui Comitet de Audit constituit în cadrul Consiliului de Administrație al unei întreprinderi publice timp de mai mult de 3 ani.

Acesta verifică criteriul „Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/ Supraveghere ale unor Societăți/ entități de interes public, în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2022 privind componența Comitetului de audit”.

Prezentăm mai jos sinteza procesului de selecție pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății **GOSCOM VASLUI S.A.**, cu focus pe etapa selecției candidaturilor înscrise în Lista scurtă.

I.Introducere

Autoritatea Publică Tutelară, MUNICIPIUL VASLUI prin CONSILIUL LOCAL VASLUI a inițiat procedura de recrutare și selecție pentru desemnarea a **5 (cinci) membri** în Consiliul de Administrație al Societății **GOSCOM VASLUI S.A.** conform prevederilor O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Prin **Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr. 15 / 2025** a Societății **GOSCOM VASLUI S.A.**, cu referire la declanșarea procedurilor de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al Societății **GOSCOM VASLUI S.A.** s-a decis declanșarea procedurii de selecție. Prin **Hotărârea Consiliului Local Vaslui nr. 217/ 2025**, s-a aprobat declanșarea procedurii de selecție pentru 5 membri ai Consiliului de administrație la SC GOSCOM VASLUI SA.

Prin **Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Vaslui nr. 157/ 2025** s-a aprobat Regulamentul de Organizare și Funcționare al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul Consiliului de Administrație al Societății **GOSCOM VASLUI S.A.**

Comisia de Selecție și Nominalizare a fost constituită în cadrul Autorității Publice Tutelare prin **Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Vaslui nr. 157/ 2025**, Comisie din care face parte un expert specializat în recrutarea resurselor umane. În acest sens, **S.C. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L.** a fost contractat în calitate de expert independent prin dna Radu Magdalena, în baza contractului de prestări servicii.

I.2.Procesul de selecție

Procesul de selecție a candidaților pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății **GOSCOM VASLUI S.A.** a constat în parcurgerea a două etape majore, după cum urmează:

➤ *Pregătirea procesului de selecție;*

- a) Analiza contextuală a Societății;
- b) Propunerea și aprobarea Profilului Consiliului și Profilului Candidatului, ținând cont de particularitățile poziției, anvergura acesteia și obiectul de activitate al Societății;
- c) Publicarea Anunțului de selecție în două cotidiane cu răspândire națională, pe pagina de internet a Societății, pe pagina de internet a Autorității Publice Tutelare și pe site-ul Posturi.gov.ro;

➤ *Implementarea procesului de selecție:*

- a) Alcătuirea Listei lungi de candidaturi;
- b) Selecția candidaturilor din Lista lungă;
- c) Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă;
- d) Selecția candidaturilor din Lista scurtă.

II.1. Pregătirea procesului de selecție

Expertul independent, în consultare cu Comisia de selecție și nominalizare, precum și cu structura de guvernanta corporativă din cadrul Autorității Publice Tutelare, a definit Profilul Consiliului, precum și Profilul Candidatului pentru funcția de membru în cadrul Consiliului de Administrație al Societății **GOSCOM VASLUI S.A.**

Odată definite documentele menționate mai sus, expertul independent, în consultare cu Comisia de selecție și structura de guvernanta corporativă, au finalizat Planul de selecție, care cuprinde toate documentele necesare bunei desfășurări a procesului de recrutare și selecție, inclusiv roluri,

responsabilități și termene de execuție. Planul de selecție – Componenta integrală care cuprinde Profilul Consiliului și Profilul Candidatului – a fost aprobat prin **H. C.L. Vaslui nr. 260/ 2025**, privind aprobarea Componentei Integrale a Planului de selecție a **5 (cinci) membri** în Consiliul de Administrație al Societății **GOSCOM VASLUI S.A.**

Criteriile de evaluare și selecție, definite în baza Profilului Consiliului și Profilului Candidatului la funcția de membru în Consiliul de Administrație, au fost cuprinse în Anunțul de recrutare, publicat în două ziare cu acoperire națională, pe pagina de internet a Societății, pe pagina de internat a Autorității Publice Tutelare și pe site-ul **Posturi.gov.ro**.

Perioada pentru depunerea candidaturilor a fost **01.09.2025-02.10.2025**, respectându-se astfel prevederea legală de 30 de zile. Dosarele de candidatură au fost depuse la registratura **PRIMĂRIEI MUNICIPIULUI VASLUI**, precum și în format virtual pe adresa de e-mail a expertului independent.

curierulnational.ro/anunt-membru-ca-goscom-vaslui-s-a/

Caută pe site
Publică anunț în ziar

CURIERUL NAȚIONAL

Actualitate Economie Extern Politică Cultură și Educație Sport Opinii

ANUNȚURI

ANUNȚ

Publicat 1 septembrie 2025

MUNICIPIUL VASLUI - CONSILIUL LOCAL VASLUI, în calitate de **Autoritate Publică Tutelată**, asistată de expert independent **S.C. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L.**, anunță începerea procesului de recrutare și selecție pentru **5 (cinci) poziții** de membru în Consiliul de Administrație al Societății **GOSCOM VASLUI S.A.**

Etapile de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:

1. Evaluarea prealabilă a dosarelor de candidatură care alcătuiesc Lista lungă.
2. Evaluarea finală a Candidaților selecționați în Lista scurtă. Interviu.

Condițiile generale ale procesului de selecție prealabilă sunt:

- Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineriești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani;
- Membrii Consiliului de Administrație sunt persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societăților sau regiilor autonome;
- Selecția membrilor Consiliului de Administrație se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002, cu modificările și completările ulterioare. În măsura în care nu este afectat caracterul întocmit potrivit dispozițiilor art. 29 alin. (1), cel puțin o treime din totalul administratorilor aparțin genului subreprezentat;
- Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație "Supraveghere ale unor Societăți" entități de interes public, în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 125/2022 privind componența Comitetului de audit;

Publică anunțuri pentru proiecte fonduri europene în ziar național!

preț special 300 RON

Ultimele articole

- Unvelel timpului și grații pe managerial
Unul din cele mai interesante articole pentru
studiu, după care sunt disponibile
proiectele.
- Estim
- La capitală stabilită, România depășește
cursul, dar se află sub valoarea
indiferenței.
- Tratatul
- GRANDY Group își vândește portofoliul
prin achiziția activității de revizii a
companiilor de finanțe de la Inter
Banco România
- Companii

Dovadă publicare Anunț Curierul Național, Editia 1 Septembrie 2025

II.2. Implementarea procesului de selecție

• Alcătuirea Listei lungi de candidaturi

Comisia de Selecție și Nominalizare a procedat la verificarea dosarelor de candidatură depuse în termen, ca urmare a publicării celor trei Anunțuri, în raport cu criteriile stabilite pentru selecție și satisfacerea condițiilor cerute prin Anunț. În acest sens, **au fost depuse 12 candidaturi și doar 11 dintre ele au fost cuprinse în Lista lungă.** Menționăm faptul că în vederea întocmirii Listei lungi și a Listei scurte s-a procedat respectându-se prevederile H.G. nr. 639/2023.

La registratura Primăriei Municipiului Vaslui, au fost depuse un număr de 12 dosare de candidatură pentru postul de membru în cadrul Consiliului de Administrație al Societății GOSCOM S.A. VASLUI, după cum urmează:

1. Dl. [REDACTED] – dosar nr. 111046/09.09.2025;
2. Dl. [REDACTED] – dosar nr. 111541/10.09.2025;
3. Dl. [REDACTED] – dosar nr. 112085/11.09.2025;
4. Dl. [REDACTED] – dosar nr. 112258/11.09.2025;
5. Dl. [REDACTED] – dosar nr. 112476/12.09.2025;
6. Dna. [REDACTED] – dosar nr. 112858/15.09.2025;
7. Dl. [REDACTED] – dosar nr. 116222/25.09.2025;
8. Dl. [REDACTED] – dosar nr. 116492/25.09.2025;
9. Dl. [REDACTED] – dosar nr. 117079/29.09.2025;
10. Dna. [REDACTED] – dosar nr. 118267/01.10.2025;
11. Dl. [REDACTED] – dosar nr. 118395/02.10.2025;
12. Dl. [REDACTED] – dosar nr. 118520/02.10.2025;

Decizia de includere a candidaturilor în Lista lungă s-a făcut verificând prezența în dosarul de candidatură a următoarelor documente:

- Curriculum Vitae;
- Copie act identitate;
- Copie documente care atestă educația și pregătirea profesională (carnet de muncă, extras Revisal, contract de mandat, adeverințe angajator);
- Cazier judiciar / completare Formular Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 1*;
- Cazier fiscal / completare Formular Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 2*;
- Adeverință medicală din care rezultă starea de sănătate corespunzătoare / completare Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 3*;
- Declarație pe proprie răspundere privind statutul de “independent” – conform *Formular 4*;
- Declarație pe proprie răspundere că datele cuprinse în dosarul de candidatură corespund experienței profesionale – conform *Formular 5*;
- Declarație pe proprie răspundere privind calitatea de membru în Consilii de Administrație ale întreprinderilor publice, altele decât cel în care urmează a fi numit – conform *Formular 6*;
- Declarație de consimțământ prin care Candidatul își exprimă acordul de a i se procesa datele personale, în scopul Procedurii de recrutare și selecție – conform *Formular 7*;
- Declarație pe proprie răspundere privind neîncadrarea în situația unui conflict de interese – conform *Formular 8*;
- Declarație pe proprie răspundere prin care Candidatul va confirma că nu se află într-una din situațiile prevăzute la art. 4 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a

întreprinderilor publice sau că nu a suferit o condamnare pentru o infracțiune legată de conduita profesională – conform *Formular 9*;

- Declarație privind atragerea răspunderii în cazul falimentului/ insolvenței Societăților administrate sau conduse – conform *Formular 10*.

• Selecția candidaturilor din Lista lungă

Selecția candidaturilor din Lista lungă a fost realizată de către Comisia de Selecție și Nominalizare.

Verificările candidaturilor au fost făcute studiindu-se dosarele depuse în termen, **fiind solicitate clarificări din partea candidaților**, aceștia depunând toate documentele solicitate pentru a face dovada cerințelor minime, **cu excepția candidatei 112858/15.09.2025**.

CRITERII	NUME-PRENUME CANDIDAT											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	11258/11.09.2025	11707/29.09.2025	118520/02.10.2025	112476/12.09.2025	111046/09.09.2025	111541/10.09.2025	118267/01.10.2025	116492/25.09.2025	118395/02.10.2025	116222/25.09.2025	112858/15.09.2025	112085/11.09.2025
	DA = îndeplinirea criteriului / NU = neîndeplinirea criteriului											
1. Cetățenie română sau cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene, cu condiția să aibă domiciliul în România. DOCUMENT DOVEDITOR: CARTEA DE IDENTITATE;	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
2. Cunoaște Limba română (scris și vorbit) și are domiciliul stabil în România;	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
3. Capacitate deplină de exercițiu;	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
4. Experiență profesională în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al Societății de minimum 7 ani. DOCUMENT DOVEDITOR: extras Revisal, cartea de muncă, adeverințe de la angajator din care să reiasă experiența cerută;	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
5. Nu are înscrieri în cazierul fiscal și judiciar;	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
6. Apt/ă din punct de vedere medical;	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
7. Absolvent(ă) a unei instituții de învățământ superior, finalizată cu diplomă de licență sau echivalentă; în cazul candidaților din statele membre UE diploma de studii trebuie să fie recunoscută în România; DOCUMENT DOVEDITOR: DIPLOMA DE STUDII ÎN DOMENIILE CERUTE;	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
8. Experiență de conducere / administrare a unor Societăți sau regii autonome. DOCUMENT DOVEDITOR: extras Revisal, contract mandat, adeverințe eliberate de angajator;	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	NU	DA
9. FORMULARE COMPLETATE 1-10.	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA

Către candidata **112858/15.09.2025** a fost trimisă Adresa nr. 119690/07.10.2025 prin care i s-a solicitat să transmită documente doveditoare din care să rezulte experiența dumneaei în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome, criteriu **obligatoriu** de îndeplinit de candidații la postul de membru în Consiliul de Administrație al Societății **GOSCOM VASLUI SA**.

Prin Adresa înregistrată la sediul Primăriei Municipiului Vaslui sub nr. 119817/07.10.2025, **candidata declară că nu deține alte înscrisuri**, cu excepția celor depuse deja la dosarul de candidatură sub nr. 112858/15.09.2025.

Menționăm faptul că până la data de 10.10.2025 nu au fost depuse contestații privind respingerea acestui dosar de candidatură.

Criteriile în baza cărora s-a luat decizia de confirmare sau neconfirmare a candidaturilor în Lista scurtă sunt:

- ✓ studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani;
- ✓ experiență de conducere/ administrare a unor Societăți sau Regii Autonome;
- ✓ cunoașterea limbii române (scris și vorbit) și cetățenia română sau cetățenia altor state membre ale Uniunii Europene cu condiția să aibă domiciliul în România;

- ✓ capacitate deplină de exercițiu;
- ✓ stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează, atestată pe bază de documente medicale;
- ✓ să nu fie destituit/ă dintr-o funcție publică, să nu îi fi fost revocat contractul de mandat sau să nu îi fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;
- ✓ nu au înscrieri în cazierul judiciar;
- ✓ nu au înscrieri în cazierul fiscal;
- ✓ nu se află în conflict de interese care să îl/o facă incompatibil/ă cu exercitarea funcției de membru în Consiliul de Administrație al Societății;
- ✓ îndeplinește criteriile conform prevederilor art. 4 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, actualizată.

Criteriile minime de selecție sunt:

- ❖ cunoștințe despre obiectul de activitate al Societății, cunoașterea pieței în care acționează Societatea;
- ❖ gândire strategică și previziuni;
- ❖ finanțe și contabilitate;
- ❖ managementul proiectelor;
- ❖ tehnologia informației;
- ❖ legislație;
- ❖ cunoștințe de guvernanta corporativă a întreprinderii publice;
- ❖ competențe sociale și personale: luarea deciziilor, relații interpersonale, negociere, capacitate de analiză și sinteză;
- ❖ participarea în organizații profesionale naționale și internaționale relevante pentru obiectul de activitate;
- ❖ trăsături: reputație, integritate, independență, abilități de comunicare interpersonală.

• **Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă**

Ca urmare a parcurgerii etapei de analiză a dosarelor de candidatură și prin raportare la criteriile de selecție și Profilul candidatului în cadrul procedurii de selecție a membrilor în Consiliul de Administrație al Societății **GOSCOM VASLUI S.A.**, precum și ca urmare a realizării analizei conformității administrative a dosarelor de candidatură în vederea elaborării Listei scurte, **Comisia de Selecție și Nominalizare a elaborat o Listă scurtă din care fac parte 11 candidați.**

Prin Adresa **AMEPIP nr. 10624/24.10.2025**, transmisă electronic la **Primăria Municipiului Vaslui** și înregistrată cu **nr. 127109/30.10.2025**, au fost concluzionate următoarele:

- **AMEPIP nu a acordat aviz conform pentru 8 dosare de candidatură** din lista transmisă către AMEPIP privind procedura de selecție demarată pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de Administrație al Societății **GOSCOM S.A. VASLUI**, respectiv pentru următorii candidați, motivat de următoarele:

1. Candidatul 112858/15.09.2025:

- **nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28, alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare**, conform căruia *“În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un Consiliu de Administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societăților sau Regiilor*

Autonome”;

Nu au fost depuse documente relevante care să ateste experiența într-o funcție de conducere în cadrul unei Societăți sau Regii Autonome.

- **nu sunt îndeplinite** condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute de **art. 28, alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare**, conform căruia *“Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani”*.

Se reține la stabilirea vechimii în specialitatea studiilor exclusiv perioada în care acesta a desfășurat activitatea în calitate de manager financiar. Perioadele în care acesta a exercitat atribuții în calitate de contabil, manager zonă, șef departament mărfuri alimentare/nealimentare, director comercial, director vânzări, director regional, ș.a., nu au fost luate în considerare, întrucât nu rezultă din documentele analizate că, la momentul modificării raportului de muncă au fost menținute aceleași condiții de ocupare, respectiv cerința de a deține studii economice.

2. Candidatul 118520/02.10.2025:

- **nu sunt îndeplinite** condițiile de experiență prevăzute la **art. 28, alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare**, conform căruia *“În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un Consiliu de Administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome”*;

Nu au fost depuse documente relevante care să ateste experiența într-o funcție de conducere în cadrul unei Societăți sau Regii Autonome.

- **nu sunt îndeplinite** condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute de **art. 28, alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare**, conform căruia *“Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani”*.

În urma analizării documentelor și a adeverințelor de vechime anexate la dosarul de candidatură, s-a reținut că studiile de licență în specialitatea inginerie au fost valorificate exclusiv pentru ocuparea funcției de inginer. Perioadele în care acesta a exercitat atribuții în calitate de inspector de specialitate, șef agenție, ș.a., nu au fost luate în considerare, întrucât nu rezultă din documentele analizate că, la momentul modificării raportului de muncă, prin promovare sau ocuparea unei alte funcții, în cadrul aceleiași instituții ori al altei instituții, au fost menținute aceleași condiții de ocupare, respectiv cerința de a deține studii ingineresti raportat la diploma de licență prezentată.

3. Candidatul 118395/02.10.2025:

- **nu sunt îndeplinite** condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute de **art. 28, alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare**, conform căruia *“Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani”*.

Din analiza atribuțiilor exercitate și a documentelor existente la dosar rezultă că nu sunt întrunite suficiente elemente care să ateste că ocuparea funcției a fost condiționată de deținerea unor studii de natură inginerească, în raport cu diploma de licență prezentată.

4. Candidata 118267/01.10.2025:

- **nu sunt îndeplinite** condițiile de experiență prevăzute la **art. 28, alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare**, conform căruia *“În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un Consiliu de Administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome”*;

Nu au fost depuse documente relevante care să ateste experiența într-o funcție de conducere în cadrul unei Societăți sau Regii Autonome.

- **nu sunt îndeplinite** condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute de **art. 28, alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare**, conform căruia *“Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani”*.

Din analiza atribuțiilor exercitate și a documentelor existente la dosar rezultă că nu sunt întrunite suficiente elemente care să ateste că ocuparea posturilor în calitate de inspector de specialitate-șef serviciu, referent special, șef compartiment, ș.a., au fost condiționate de deținerea unor studii economice, în raport cu diploma de licență prezentată.

5. Candidatul 117079/29.09.2025:

- **nu sunt îndeplinite** condițiile de experiență prevăzute la **art. 28, alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare**, conform căruia *“În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un Consiliu de Administrație format din 3-7*

membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome”;

Nu au fost depuse documente relevante care să ateste experiența într-o funcție de conducere în cadrul unei Societăți sau Regii Autonome.

- **nu sunt îndeplinite** condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute de **art. 28, alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare**, conform căruia *“Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani”.*

Din Adeverința nr. 6.160/26.09.2025 eliberată de [REDACTED] reiese doar vechimea în specialitatea studiilor, dar nu și în domeniul acestora. În absența unei fișe de post, nu s-a putut verifica dacă pentru funcția exercitată au fost solicitate studii superioare în domeniul științelor ingineresti.

6. Candidata 112858/15.09.2025:

- **nu sunt îndeplinite** condițiile de experiență prevăzute la **art. 28, alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare**, conform căruia *“În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un Consiliu de Administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome”;*

Nu au fost depuse documente relevante care să ateste experiența într-o funcție de conducere în cadrul unei Societăți sau Regii Autonome.

7. Candidatul 112085/11.09.2025:

- **nu sunt îndeplinite** condițiile de experiență prevăzute la **art. 28, alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare**, conform căruia *“În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un Consiliu de Administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome”;*

Nu au fost depuse documente relevante care să ateste experiența într-o funcție de conducere în cadrul unei Societăți sau Regii Autonome.

- **nu sunt îndeplinite** condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute de **art. 28, alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare**, conform căruia *“Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și*

experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani”.

În urma verificării documentelor anexate la dosarul de candidatură, s-a constatat că o parte dintre funcțiile exercitate au fost ocupate în baza studiilor medii, întrucât studiile superioare au fost finalizate ulterior, iar pentru funcțiile ocupate ulterior finalizării studiilor superioare, nu reiese dacă au fost solicitate studii economice pentru ocuparea posturilor respective.

8. Candidatul 111541/10.09.2025:

- **nu sunt îndeplinite** condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute de **art. 28, alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare**, conform căruia *“Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani”.*

Din analiza atribuțiilor exercitate și a documentelor existente la dosar rezultă că nu sunt întrunite suficiente elemente care să ateste că ocuparea posturilor în calitate de director comercial, director de program, manager s.a., au fost condiționate de deținerea unor studii economice, în raport cu diploma de licență prezentată.

Candidatul **116222/25.09.2025** a primit **Avizul nr. 908/27.10.2025** din partea AMEPIP, iar candidatul **112476/12.09.2025** a primit **Avizul nr. 909/27.10.2025**.

Candidatul 116492/25.09.2025:

- **este deja admis în corpul administratorilor întreprinderilor publice**, la poziția 513, evaluarea dosarului de candidatură și avizul AMEPIP nu mai sunt necesare în conformitate cu art. 4⁵ din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare;

Candidatul 112258/11.09.2025:

- **este deja admis în corpul administratorilor întreprinderilor publice**, la poziția 581, evaluarea dosarului de candidatură și avizul AMEPIP nu mai sunt necesare în conformitate cu art. 4⁵ din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere adresele **AMEPIP nr. 127428/30.10.2025**, precum și nr. **127109/30.10.2025**, Comisia de selecție a transmis candidaților în data de 30.10.2025, solicitări de completare/clarificare la dosarele de candidatură depuse.

Candidaților le-au fost solicitate completări și clarificări a documentației depuse, în scopul verificării îndeplinirii condițiilor legale minime de selecție:

- Către candidatul **117079/29.09.2025** a fost transmisă Adresa nr. 127084/29.10.2025;
- Către candidata **118267/01.10.2025** a fost transmisă Adresa nr. 127082/29.10.2025;
- Către candidatul **118520/02.10.2025** a fost transmisă Adresa nr. 127070/29.10.2025;
- Către candidatul **112858/15.09.2025** a fost transmisă Adresa nr. 127056/29.10.2025;

- Către candidatul **118395/02.10.2025** a fost transmisă Adresa nr. 127081/29.10.2025;
- Către candidatul **112085/11.09.2025** a fost transmisă Adresa nr. 127087/30.10.2025;
- Către candidatul **111541/10.09.2025** a fost transmisă Adresa nr. 127088/30.10.2025;

Termenul limită pentru transmiterea documentelor solicitate în format electronic la adresele [redacted] și [redacted] ori în format lettric la sediul Primăriei Municipiului Vaslui a fost stabilit pentru data de **03.11.2025**.

Candidatul **111541/10.09.2025** a transmis clarificările solicitate în termenul limită indicat în format lettric la sediul Primăriei Municipiului Vaslui, având ca nr de înregistrare 126186/28.10.2025.

Candidatul **112085/11.09.2025** a transmis documentele solicitate în termenul limită indicat, respectiv în data de **28.10.2025, ora 11:15** conform print-ului martor atașat:

From: [redacted]
Sent: Tuesday, October 28, 2025 11:14 AM
To: [redacted]
Subject: dosar candidat CA SC GOSCOM VASLUI SA - [redacted]

Buna ziua,
 In atasament gasiti adeverinta de salariat solicitata.
 Va multumesc si, in cazul in care mai sunt necesare lamuriri suplimentare, va stau la dispozitie.
 Cu stima,
 [redacted]

One attachment • Scanned by Gmail ⓘ  Add to Drive



Candidatul **117079/29.09.2025** a transmis documentele solicitate în termenul limită indicat, respectiv în data de **30.10.3036, ora 14:30** conform print-ului martor atașat:

From: [REDACTED]
Sent: Thursday, 30 October 2025 14:30
To: [REDACTED]
Subject: Raspuns clarificari [REDACTED]

Buna ziua,

Rog confirmarea primirii acestui email!

One attachment • Scanned by Gmail ⓘ  Add to Drive



Candidata **118267/01.10.2025** a transmis documentele solicitate în termenul limită indicat, respectiv în data de **30.10.2025, ora 15:08** conform print-ului martor atașat:

From: [REDACTED]
Sent: Thursday, 30 October 2025 15:08
To: [REDACTED]
Subject: Solicitare de completare si clarificare a documentatiei depuse in vederea verificarii indeplinirii conditiilor legale minime de selectie adresa

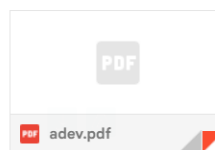
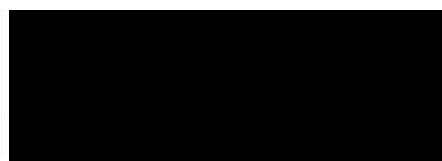
Buna ziua

Atasez documentele din perioada 09.2011 12.2015, cand am lucrat ca administrator financiar la doua scoli , si fisă postului privind atributii de conducere [REDACTED], in calitate de sef serviciu /coordonator SERVICIU CONTABILITATE. Atasez si adeverinta privind vechimea la [REDACTED]

Pentru functia sef serviciu/sef compartiment contabilitate [REDACTED] [REDACTED] evidentiata in cartea de munca, pentru perioada 01.06.2003 30.04.2011 , nu am documente doveditoare, timpul scurt nu mi permite obtinerea in termen .

Cu stima,

4 Attachments • Scanned by Gmail ⓘ   Add all to Drive



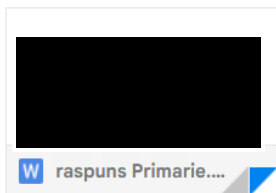
Candidatul **118520/02.10.2025** a transmis documentele solicitate în termenul limită indicat, respectiv în data de **03.11.2025, ora 11:24 și ora 18:35**, conform print-ului martor atașat:

From [REDACTED]
Sent: Monday, 3 November 2025 11:24
To: [REDACTED]
Subject: [REDACTED] Clarificari pentru Comisia de Selectie si Niminalizare

Buna ziua , In urma discutiei telefonice si a e-mail-ului primit , va trimit atasat Raspunsul meu privind Clarificarile cerute.
Va Multumesc , O zi frumoasa !

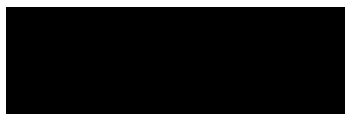
[REDACTED]

One attachment • Scanned by Gmail ⓘ  Add to Drive



From [REDACTED]
Sent: Monday, 3 November 2025 18:35
To: [REDACTED]
Subject: Redirecționare: Redirecționare: Redirecționare: Redirecționare: [REDACTED] - Solicitare documente din arhiva privind activitatea desfasurata [REDACTED]

Buna ziua,
Vă transmitem urmatoarele documente



O zi frumoasa.

[REDACTED]

Buna ziua ,



Atasat va trimit e-mailul primit de la Comisia de selectie si nominalizare din cadrul Primariei Vaslui.

Va multumesc si salut pe aceasta cale pe toti cei care m-au cunoscut si am colaborat !!

6 Attachments • Scanned by Gmail ⓘ   Add all to Drive



Candidatul **118395/02.10.2025** a transmis documentele solicitate în termenul limită indicat, respectiv în data de **03.11.2025, ora 12:05** conform print-ului martor atașat:

From: [REDACTED]
Sent: Monday, 3 November 2025 12:05
To: [REDACTED]
Subject: Re: Solicitare completare documentație – proces de selecție - [REDACTED]

Catre,
Comisia de selectie si nominalizare

Domnule Presedinte,

Ca raspuns la adresa dumneavoastra cu numarul 127081/29.10.2025, prin care imi solicitati completarea dosarului de candidatura, va inaintez in fotocopie adresa cu numarul [REDACTED] prin care se certifica vechimea in specialitatea studiilor.

Adresa are ca anexe [REDACTED]

Daca veti considera necesara depunerea acestor documente in format letric, sunt disponibil sa o fac in cel mai scurt timp.

Va rog sa confirmati primirea acestui mesaj.

Cu deosebit respect,

3 Attachments • Scanned by Gmail ⓘ ⬇️ ⬆️ Add all to Drive



De asemenea, acest candidat a transmis clarificările solicitate în termenul limită indicat în format letric la sediul Primăriei Municipiului Vaslui, având ca nr de înregistrare 127632/31.10.2025.

Candidatul **112858/15.09.2025** a transmis clarificările solicitate în termenul limită indicat în format letric la sediul Primăriei Municipiului Vaslui, având ca nr de înregistrare 128220/03.11.2025.

Potrivit Procesului-verbal al Primăriei Municipiului Vaslui nr. 131392/13.11.2025, conform ședinței din data de 10.11.2025, către AMEPIP a fost transmisă Adresa Primăriei Municipiului Vaslui nr. 120540/09.10.2025, iar ulterior a fost primită Adresa AMEPIP nr. 127428/30.10.2025 prin care s-a comunicat faptul că **dl. 112476/12.09.2025, dl. 112258/11.09.2025, dl. 112085/11.09.2025 și dl. 111541/10.09.2025** îndeplinesc condițiile prevăzute de O.U.G. nr. 109/2011, actualizată privind experiența dumnealor în conducerea Societăților și Regiilor Autonome, precum și experiența în domeniul studiilor superioare absolvite de minimum 7 ani.

În urma reanalizării dosarelor de candidatură depuse de candidații menționați anterior, Comisia de Selecție și Nominalizare a constatat că sunt îndeplinite condițiile obligatorii pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de Administrație al Societății GOSCOM S.A VASLUI, aceștia putând fi astfel incluși în Lista scurtă.

Comisia de Selecție și Nominalizare prin Secretariatul acesteia a transmis în format electronic:

- comunicările către candidații **eliminați** de pe Lista lungă:
 - Către candidata **112858/15.09.2025** a fost trimisă Adresa nr. **119981/08.10.2025**.

- comunicările către candidații **admiși** pe Lista scurtă.

Candidații care au fost notificați prin e-mail în privința includerii în Lista scurtă de candidaturi, au fost anunțați și în privința pasului următor al procesului de selecție, acela al depunerii Declarației de intenție, *în intervalul de 15 zile* de la comunicare. Data de **31.10.2025, ora 12:00** a reprezentat **data limită** pentru depunerea, atât în format fizic la registratura Primăriei Municipiului Vaslui, cât și în format electronic a Declarațiilor de intenție pe adresa de e-mail a expertului independent.

Candidații care au fost notificați în privința depunerii Declarației de intenție s-au conformat și au transmis acest document în termenul indicat.

Nr crt.	Nume/prenume	Nr înregistrare și dată	DA/NU - Depunere Declarație de intenție
1	112085/11.09.2025	nr. 123046/17.10.2025	DA
2	112258/11.09.2025	nr. 122963/17.10.2025	DA
3	112476/12.09.2025	nr. 124559/22.10.2025	DA
4	111541/10.09.2025	nr. 126186/28.10.2025	DA
5	112858/15.09.2025	nr. 126626//29.10.2025	DA
6	118267/01.10.2025	nr. 126969/29.10.2025	DA
7	116492/25.09.2025	nr. 127008/29.10.2025	DA
8	117079/29.09.2025	nr. 127053/29.10.2025	DA
9	116222/25.09.2025	nr. 127155/30.10.2025	DA
10	118520/02.10.2025	nr. 127620/31.10.2025	DA
11	118395/02.10.2025	nr. 127632/05.11.2025	DA

În consecință, candidații care au depus Declarația de intenție au fost invitați la Interviu final de selecție și s-au prezentat la această etapă a procesului.

Comisia de Selecție și Nominalizare a procedat la întocmirea Listei scurte și a clasamentului în conformitate cu prevederile normative invocate, după cum urmează.

LISTA SCURTĂ A CANDIDAȚILOR

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1	112258/11.09.2025	Membru în Consiliul de Administrație, neindependent	Științe Inginerești	116,5
2	117079/29.09.2025	Membru în Consiliul de Administrație, neindependent	Științe Inginerești	100,0
3	118520/02.10.2025	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Inginerești	103,5
4	112476/12.09.2025	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Inginerești	115,5
5	112858/15.09.2025	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe economice	99,5
6	111541/10.09.2025	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Economice	110,5
7	118267/01.10.2025	Membru în Consiliul de Administrație, neindependent	Științe Economice	99,5
8	116492/25.09.2025	Membru în Consiliul de Administrație, neindependent	Științe Inginerești	112,5
9	118395/02.10.2025	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Inginerești Științe Juridice	103,0
10	116222/25.09.2025	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Inginerești	98,0
11	112085/11.09.2025	Membru în Consiliul de Administrație, independent	*Audit Științe Economice	112,5

*Candidatul **112085/11.09.2025** este membru al unui Comitet de Audit constituit în cadrul Consiliului de Administrație al unei întreprinderi publice timp de mai mult de 3 ani.

Acesta verifică criteriul „Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/ Supraveghere ale unor Societăți/ entități de interes public, în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2022 privind componența Comitetului de audit”.

Recomandarea candidaților pentru Lista scurtă s-a făcut respectând prevederile H.G. nr. 639/2023, respectiv:

Articolul 21

(1) Analiza informațiilor din dosarele de candidatură rămase pe Lista lungă și alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului Consiliului pentru fiecare candidat se realizează de către Comisia de selecție și nominalizare.

(2) Candidații sunt supuși unei analize comparative, prin raportare la Profilul Consiliului și Profilul candidatului.

(3) Comisia de selecție și nominalizare poate solicita informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură atunci când consideră necesar, pentru a asigura rigoarea și corectitudinea deciziilor luate.

(4) Informațiile suplimentare se obțin prin următoarele mijloace:

a) clarificări solicitate în scris;

b) verificarea activității desfășurate anterior de candidați;

c) verificarea referințelor oferite de către candidați.

(5) Ca urmare a informațiilor suplimentare obținute conform alin. (4), se poate revizui, îmbunătăți și valida acuratețea punctajului obținut pe baza cerințelor Profilului candidatului.

(6) Candidații sunt eliminați de pe Lista lungă în ordinea descrescătoare a punctajului obținut conform cerințelor Profilului candidatului, până la limita a maximum 5 candidați, respectiv minimum 2 candidați pentru fiecare post de administrator, rezultând astfel Lista scurtă.

(7) Comisia de selecție și nominalizare informează candidații respinși prin mijloace electronice.

Atașăm matricea Profilului de candidat în care au fost integrate rezultatele obținute ca urmare a evaluării candidaților. În conformitate cu rezultatele obținute ca urmare a evaluării, evidențiem faptul că **cei 11 candidați** propuși în Lista scurtă respectă cerințele minimale și exced punctajul minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice, iar prin aceasta **candidatura fiecăruia a putut fi înscrisă în Lista scurtă**.

MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII GOSCOM VASLUI S.A.																		
CRITERII			CANDIDAȚI															
			OBLIGATORII (Oblig.) sau OPȚIONAL (Opt.)	PONDERE (0 - 1)														
			11258/11.09.2025	117079/29.09.2025	118520/02.10.2025	112476/12.09.2025	111046/09.09.2025	111541/10.09.2025	118367/01.10.2025	116092/25.09.2025	118395/02.10.2025	116222/25.09.2025	112085/11.09.2025	TOTAL	TOTAL PONDERE	PRAGUL MINIM COLECTIV	PRAGUL CURENT COLECTIV	
			Ratinguri: 1=Novice; 2 = Intermediar; 3=Competent; 4= Avansat; 5=Expert															
1. COMPETENȚE	1.Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice																	
	1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea	Oblig.	1	5,0	4,0	4,0	5,0	5,0	5,0	2,0	5,0	5,0	4,0	5,0	49,0	49	40	89
	2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică																	
	2.1 Căndire strategică și previziuni	Oblig.	1	5,0	4,0	5,0	5,0	4,0	4,0	4,0	5,0	3,0	4,0	4,0	47,0	47	60	85
	2.2 Finanțe și contabilitate	Oblig.	1	5,0	4,0	4,0	4,0	5,0	3,0	5,0	4,0	4,0	3,0	4,0	45,0	45	40	82
	2.3 Managementul proiectelor	Oblig.	1	5,0	3,0	4,0	5,0	3,0	4,0	3,0	4,0	4,0	3,0	4,0	42,0	42	60	76
	2.4 Tehnologia informației	Oblig.	1	5,0	4,0	5,0	5,0	3,0	5,0	3,0	4,0	4,0	3,0	4,0	45,0	45	40	82
	2.5 Legislație	Oblig.	1	5,0	4,0	4,0	5,0	4,0	4,0	3,0	4,0	4,0	5,0	5,0	47,0	47	40	85
	3. Guvernanță corporativă																	
	3.1 Guvernanța întreprinderii publice	Oblig.	1	5,0	4,0	3,0	5,0	3,0	5,0	4,0	5,0	4,0	3,0	5,0	46,0	46	60	84
	3.2 Rolul Consiliului	Oblig.	1	5,0	4,0	3,0	5,0	3,0	5,0	4,0	5,0	4,0	3,0	5,0	46,0	46	60	84
	3.3 Monitorizarea performanței	Oblig.	1	5,0	4,0	4,0	5,0	4,0	5,0	4,0	5,0	4,0	3,0	5,0	48,0	48	60	87
	4. Social și personal																	
	4.1 Luarea deciziilor	Oblig.	1	5,0	4,0	4,0	5,0	3,0	5,0	4,0	5,0	4,0	4,0	5,0	48,0	48	60	87
	4.2 Relații interpersonale	Oblig.	1	5,0	4,0	4,0	5,0	3,0	5,0	4,0	5,0	4,0	4,0	5,0	48,0	48	60	87
	4.3 Negociere	Oblig.	1	5,0	4,0	4,0	5,0	4,0	5,0	4,0	5,0	4,0	4,0	5,0	49,0	49	60	89
	4.4 Capacitate de analiză și sinteză	Oblig.	1	5,0	4,0	4,0	5,0	4,0	5,0	4,0	5,0	4,0	4,0	5,0	49,0	49	60	89
5. Experiența pe plan local și internațional																		
5.1 Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante	Opt.	0,5	5,0	3,0	5,0	5,0	5,0	4,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	52,0	26	20	95	
6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice																		
6.1 Competențe de conducere	Oblig.	1	5,0	4,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	4,0	4,0	5,0	52,0	52	60	95	
Sub - total 1.			75,0	58,0	62,0	74,0	58,0	69,0	58,0	71,0	61,0	56,0	71,0					
Sub - total ponderat 1.			72,50	56,00	59,50	71,50	55,50	66,50	55,50	68,50	59,00	54,00	68,50					
2. TRĂSĂTURI	1.Reputație personală și profesională	Oblig.	1	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	55,0	55	60	100	
	2.Integritate	Oblig.	1	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	55,0	55	60	100	
	3.Independență	Oblig.	1	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	55,0	55	60	100	
	4.Expunere politică	Oblig.	1	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	55,0	55	60	100	
	5.Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	1	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	55,0	55	60	100	
	6.Aliierea cu Scrisoarea de Așteptări - se punctează la INTERVIUL FINAL	Oblig.	1											0,0	0	60	0	
	7.Diversitate de gen NA	Oblig.	1	M	M	M	M	M	M	F	M	M	M	M				
Sub - total 2.			25,0	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0					
Sub - total ponderat 2.			25,00	25,00	25,00	25,00	25,00	25,00	25,00	25,00	25,00	25,00	25,00					
3. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE	1.Număr de mandate	Oblig.	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55	55	100	100	
	2.Înscrieri în cazierul judiciar și fiscal	Oblig.	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	22	22	100	100	
	3.Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment	Oblig.	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	22	22	100	100	
	4.Experiență în conducerea unei societăți sau regii autonome	Oblig.	1	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	55,0	55	100	100
	5.Studii superioare și experiență în domeniu	Oblig.	1	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	55,0	55	100	100
Sub-total 3			19,0	19,0	19,0	19,0	19,0	19,0	19,0	19,0	19,0	19,0	19,0					
TOTAL (1+2+3)			119,0	102,0	106,0	118,0	102,0	113,0	102,0	115,0	105,0	100,0	115,0					
TOTAL PONDERAT (1+2+3)			116,5	100,0	103,5	115,5	99,5	110,5	99,5	112,5	103,0	98,0	112,5					
CLASAMENT			1	8	6	2	9	5	10	4	7	11	3					

- **Selecția candidaturilor din Lista scurtă**

Selecția candidaturilor din Lista scurtă a fost realizată de către Comisia de Selecție și Nominalizare în baza Declarației de intenție depusă de candidați și a unui Interviu de selecție, desfășurat individual.

Comisia de Selecție și Nominalizare a susținut Interviuul final și a evaluat competențele necesare postului. Interviuul de selecție a avut loc în format fizic în ziua de **17.11.2025 la sediul Autorității Publice Tutelare**, candidații fiind invitați să susțină Declarația de intenție și viziunea pe care o au în calitate de potențiali membri ai Consiliului de Administrație al Societății **GOSCOM S.A. VASLUI**.

Criteriile de selecție considerate relevante în evaluarea candidaților din Lista scurtă au fost:

1. Cunoștințe despre domeniul de activitate al Societății;
2. Cunoștințe despre domeniul utilităților publice;
3. Gestionarea afacerii;
4. Viziune strategică;
5. Luarea deciziilor;
6. Monitorizare și control;
7. Guvernanță corporativă;
8. Colaborare și cooperare cu alte părți;
9. Organizare și planificare;
10. Experiență pe plan local;
11. Integritate;
12. Independență;
13. Expunere politică;
14. Abilități de comunicare interpersonală;
15. Aliniere cu Scrisoarea de Așteptări.

Fiecare criteriu a fost evaluat pe o scală în 5 puncte, unde 1 înseamnă „*novice*” și 5 înseamnă „*expert*”. Comisia de Selecție și Nominalizare a acordat puncte pentru fiecare criteriu evaluat și a înscris punctajele în matricea candidatului, calculând totodată punctajul total ponderat pentru fiecare candidat în parte. Tabelul de mai jos prezintă rezultatul final al procesului de evaluare și selecție.

Candidații au fost punctați în cursul Interviuului final de selecție.

Comisia de Selecție și Nominalizare a apreciat nivelul înalt al candidaturilor primite, precum și determinarea și prezentarea cadidaților în cursul Interviuului.

Toți candidații care au fost incluși în Lista scurtă cu propunere de numire au întrunit punctajul minim acceptat pentru satisfacerea Pragului minim colectiv prevăzut în Profilul Consiliului, pentru toate criteriile incluse în Profilul Candidatului. Întrunirea punctajului minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice este un element obligatoriu pentru recomandarea candidaților în Lista scurtă cu propunere de numire.

La întocmirea Listei scurte cu propunere de numire, Comisia de Selecție și Nominalizare a ținut cont de competențele necesare a se regăsi în cadrul Consiliului de Administrație, în concordanță cu legislația de guvernanță corporativă în vigoare, precum și cu celelalte prevederi legale incidente.

REZULTATE EVALUARE FINALĂ CANDIDATURI PROCEDURA DE SELECȚIE A CANDIDAȚILOR PENTRU POZIȚIA DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII GOSCOM VASLUI S.A.

MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII GOSCOM VASLUI S.A. INTERVIU FINAL 17.11.2025																					
CRITERII				OBLIGATORII (Oblig.) sau OPTIONAL (Opt.)	PONDERE (0 - 1)	CANDIDAȚI										TOTAL	TOTAL PONDERE	PRAGUL MINIM COLECTIV	PRAGUL CURENT COLECTIV		
						112258/11.09.2025	117079/29.09.2025	118520/02.10.2025	112476/12.09.2025	111046/09.09.2025	111541/10.09.2025	118267/01.10.2025	116492/25.09.2025	118395/02.10.2025	116222/25.09.2025	112085/11.09.2025					
						Ratinguri: 1=Novice; 2 = Intermediar; 3=Competent; 4= Avansat; 5=Expert															
1. COMPETENȚE	1.Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice																				
	1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea	Oblig.	1	5,0	4,0	4,0	5,0	5,0	5,0	2,0	5,0	5,0	4,0	5,0	49,0	49	89				
	2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică																				
	2.1 Gândire strategică și previziuni	Oblig.	1	5,0	4,0	5,0	5,0	4,0	4,0	4,0	5,0	3,0	4,0	4,0	47,0	47	85				
	2.2 Finanțe și contabilitate	Oblig.	1	5,0	4,0	4,0	4,0	5,0	3,0	5,0	4,0	4,0	3,0	4,0	45,0	45	82				
	2.3 Managementul proiectelor	Oblig.	1	5,0	3,0	4,0	5,0	3,0	4,0	3,0	4,0	4,0	3,0	4,0	42,0	42	76				
	2.4 Tehnologia informației	Oblig.	1	5,0	4,0	5,0	5,0	3,0	5,0	3,0	4,0	4,0	3,0	4,0	45,0	45	82				
	2.5 Legislație	Oblig.	1	5,0	4,0	4,0	5,0	4,0	4,0	3,0	4,0	4,0	5,0	5,0	47,0	47	85				
	3. Guvernanță corporativă																				
	3.1 Guvernanța întreprinderii publice	Oblig.	1	5,0	4,0	3,0	5,0	3,0	5,0	4,0	5,0	4,0	3,0	5,0	46,0	46	84				
	3.2 Rolul Consiliului	Oblig.	1	5,0	4,0	3,0	5,0	3,0	5,0	4,0	5,0	4,0	3,0	5,0	46,0	46	84				
	3.3 Monitorizarea performanței	Oblig.	1	5,0	4,0	4,0	5,0	4,0	5,0	4,0	5,0	4,0	3,0	5,0	48,0	48	87				
	4. Social și personal																				
	4.1 Luarea deciziilor	Oblig.	1	5,0	4,0	4,0	5,0	3,0	5,0	4,0	5,0	4,0	4,0	5,0	48,0	48	87				
	4.2 Relații interpersonale	Oblig.	1	5,0	4,0	4,0	5,0	3,0	5,0	4,0	5,0	4,0	4,0	5,0	48,0	48	87				
	4.3 Negociere	Oblig.	1	5,0	4,0	4,0	5,0	4,0	5,0	4,0	5,0	4,0	4,0	5,0	49,0	49	89				
	4.4 Capacitate de analiză și sinteză	Oblig.	1	5,0	4,0	4,0	5,0	4,0	5,0	4,0	5,0	4,0	4,0	5,0	49,0	49	89				
	5. Experiența pe plan local și internațional																				
	5.1 Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante	Opt.	0,5	5,0	3,0	5,0	5,0	5,0	4,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	52,0	26	20	95			
	6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice																				
	6.1 Competențe de conducere	Oblig.	1	5,0	4,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	4,0	4,0	5,0	52,0	52	60	95			
Sub - total 1.				75,0	58,0	62,0	74,0	58,0	69,0	58,0	71,0	61,0	56,0	71,0							
Sub - total ponderat 1.				72,50	56,00	59,50	71,50	55,50	66,50	55,50	68,50	59,00	54,00	68,50							
2. TRĂSĂTURI	1.Reputație personală și profesională					Oblig.	1	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	55,0	55	60	100	
	2.Integritate					Oblig.	1	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	55,0	55	60	100	
	3.Independență					Oblig.	1	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	55,0	55	60	100		
	4.Expunere politică					Oblig.	1	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	55,0	55	60	100	
	5.Abilități de comunicare interpersonală					Oblig.	1	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	55,0	55	60	100	
	6.Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări					Oblig.	1	5,0	4,0	4,0	5,0	4,0	5,0	3,0	4,0	3,0	5,0	46,0	46	60	83,6
	7.Diversitate de gen NA					Oblig.	1	M	M	M	M	M	F	M	M	M	M				
Sub - total 2.				30,0	29,0	29,0	30,0	29,0	30,0	28,0	29,0	29,0	28,0	30,0							
Sub - total ponderat 2.				30,00	29,00	29,00	30,00	29,00	30,00	28,00	29,00	29,00	28,00	30,00							
3. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE	1.Număr de mandate					Oblig.	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55	55	100	100	
	2.Înscrieri în cazierul judiciar și fiscal					Oblig.	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	22	22	100	100	
	3.Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment					Oblig.	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	22	22	100	100	
	4.Experiență în conducerea unei societăți sau regii autonome					Oblig.	1	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	55,0	55	100	100	
	5.Studii superioare și experiență în domeniu					Oblig.	1	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	55,0	55	100	100	
	Sub-total 3				19,0	19,0	19,0	19,0	19,0	19,0	19,0	19,0	19,0	19,0	19,0						
TOTAL (1+2+3)				124,0	106,0	110,0	123,0	106,0	118,0	105,0	119,0	109,0	103,0	120,0							
TOTAL PONDERAT (1+2+3)				121,5	104,0	107,5	120,5	103,5	115,5	102,5	116,5	107,0	101,0	117,5							
CLASAMENT				1	8	6	2	9	5	10	4	7	11	3							

CLASIFICAREA CANDIDAȚILOR DIN LISTA SCURTĂ
cu propunere de numire pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație
al Societății GOSCOM VASLUI S.A.

După parcurgerea Interviuului final de selecție care a avut loc în ziua de **Luni, 17.11.2025**, **începând cu orele 09:00**, propunerea candidaților care alcătuiesc Lista cu propunere de numire, care au obținut cele mai bune rezultate la Interviuul final de selecție și dintre care Autoritatea Publică Tutelară poate face propunerile pentru numire în funcția de membru al Consiliului de Administrație al Societății **GOSCOM VASLUI S.A.**, în ordinea clasării, este:

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1	112258/11.09.2025	Membru în Consiliul de Administrație, neindependent	Științe Inginerești	121,5
2	112476/12.09.2025	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Inginerești	120,5
3	112085/11.09.2025	Membru în Consiliul de Administrație, independent	*Audit Științe Economice	117,5
4	116492/25.09.2025	Membru în Consiliul de Administrație, neindependent	Științe Inginerești	116,5
5	111541/10.09.2025	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Economice	115,5

*Candidatul **112085/11.09.2025** este membru al unui Comitet de Audit constituit în cadrul Consiliului de Administrație al unei întreprinderi publice timp de mai mult de 3 ani.

Acesta verifică criteriul „Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/ Supraveghere ale unor Societăți/ entități de interes public, în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2022 privind componența Comitetului de audit”.

Notă: punctajul a fost calculat în baza informațiilor furnizate în cadrul procesului de evaluare și selecție, candidații fiind direct responsabili de veridicitatea datelor transmise.

Selecția finală a candidaților din Lista scurtă s-a făcut pe bază de Interviu, în ziua de **17 Noiembrie 2025**, conform planului de interviu adus la cunoștință fiecărui candidat individual.

În cadrul Interviuului final, Comisia de Selecție și Nominalizare a evaluat dosarele de candidatură și Declarațiile de intenție și a integrat rezultatele analizei în matricea Profilului Consiliului de Administrație, stabilind punctaje individuale și clasificarea pe locurile eligibile.

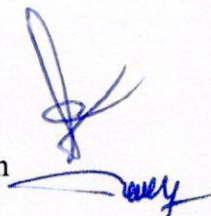
Interviuul final de selecție a avut la bază următoarele documente:

- Dosarul de candidatură;
- Declarația de intenție;
- Matricea Profilului Candidatului;
- Planul de interviu;
- Fișa de punctare;

După încheierea **Interviului**, Comisia de selecție și nominalizare, împreună cu expertul independent au întocmit clasamentul candidaților și Raportul final. În cazul **Societăților**, Raportul final se va transmite către **AMEPIP**, în vederea emiterii avizului conform în condițiile prevăzute la **art. 4^a alin. (5) lit. c) pct. (vii) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011**, și ulterior către **conducătorul Autorității Publice Tutelare**, în vederea **mandatării reprezentanților statului în Adunarea Generală a Acționarilor pentru propunerea de administratori**.

Comisia de Selecție și Nominalizare:

- **Președinte Comisie:** ec. Popa Vasile
- **Membru Comisie :** jrs. Dimitriu Oana Carmen



FOX MANAGEMENT CONSULTANTS



EXPERT INDEPENDENT