



SERVICIUL RESURSE UMANE

Nr. 65364/06.04.2026

AVIZAT
PRIMAR,
Ing. Lucian BRANIȘTE

RAPORT DE SPECIALITATE

privind aprobarea numărului de posturi la nivelul Unității Administrativ Teritoriale - Municipiul Vaslui conform prevederilor art. X și art. XL din O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ - teritoriale precum și aprobarea modificării Organigramei, Statului de Funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare pentru Aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Vaslui

Prin adresa nr. 3724/16.03.2026 a Instituției Prefectului - Județul Vaslui, înregistrată la Primăria municipiului Vaslui cu nr. 58005/16.03.2026, s-a comunicat numărul maxim de posturi ce pot fi încadrate la nivelul U.A.T. Municipiul Vaslui, în conformitate cu prevederile art. XL alin. (1) din O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale.

Comunicarea numărului maxim de posturi ce pot fi încadrate la nivelul U.A.T. Vaslui este formulată în conformitate cu dispozițiile art. III din O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificările și completările Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare, și prevederile art. XVII, alin. (8) din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu prevederile art. III, alin. (8¹) din O.U.G. nr. 63/2010, care precizează că numărul maxim de posturi raportat la numărul de locuitori pentru anul 2026, la nivelul unității administrativ-teritoriale municipiul Vaslui este de 418 posturi, la care se adaugă un număr suplimentar de 165 posturi în temeiul pct. 2 - 6 din Anexa nr. 1 la O.U.G. nr. 63/2010, după cum urmează:

- a) 37 posturi în cadrul Serviciului Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor;
- b) 118 posturi în cadrul Poliției Locale Vaslui;
- c) 10 posturi pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile, numai pentru perioada implementării proiectelor.

În conformitate cu prevederile art. 129, alin. (2), lit. a), alin. (3), lit. c) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, *"consiliul local exercită atribuții privind organizarea și funcționarea aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor*

publice de interes local și ale societăților și regiilor autonome de interes local, respectiv aprobă, în condițiile legii, la propunerea primarului, înființarea, organizarea și statul de funcții ale aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor publice de interes local, reorganizarea și statul de funcții ale regiilor autonome de interes local, precum și înființarea, reorganizarea sau desființarea de societăți de interes local și statul de funcții al acestora”.

Având vedere prevederile legale aplicabile este necesară adoptarea unor măsuri în vederea încadrării în prevederile art. X și art. XL alin. (1) din O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrative-teritoriale, coroborate cu prevederile art. III alin. (11) din O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare și cu prevederile art. XVIII, alin. (8) din Legea nr. 296/2023, prin care numărul maxim al posturilor corespunzător fiecărei unități administrative teritoriale, stabilit potrivit art. III alin. (8¹) și pct. 1 din anexa O.U.G. nr. 63/2010 se reduce cu 10% începând cu data de 1 noiembrie 2023 (a se vedea H.C.L. nr. 8/27.06.2024 prin care se menține reducerea numărului maxim de posturi cu 10%).

Analizând Referatul de aprobare al primarului municipiului Vaslui prin care se argumentează necesitatea adoptării unei hotărâri de consiliu local pentru adoptarea unor măsuri necesare în vederea încadrării în prevederile Ordinului nr. 410/2025 privind aplicarea prevederilor art. III alin. (11) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precizăm următoarele:

Numărul maxim de posturi determinat potrivit pct. 1 din anexa la OUG nr. 63/2010 se diminuează cu 30%, respectiv cu 179 de posturi, **rezultând un număr de 418 posturi:**

- conform H.C.L nr. 84/27.06.2024 a fost aprobat un număr de 355 posturi prin organigramă, din 597 de posturi stabilite conform Legii 296/2023 care fac obiectul punctului 1 din Anexa la O.U.G. nr. 63/2010 la care s-au adăugat un număr de 30 posturi aferente Serviciului Public Comunitar Local de Evidență Persoanelor din 37 posturi stabilite, care fac obiectul punctului 2 din Anexa la O.U.G. nr. 63/2010 la care se adaugă un număr de 10 posturi aferent Compartimentului Extern Implementare Proiecte din 10 posturi stabilite care fac obiectul pct. 4 din Anexa la O.U.G. nr. 63/2010,

- noua structură organizatorică va cuprinde:

- 345 de posturi la nivelul Unității Administrativ Teritoriale - Municipiul Vaslui, după cum urmează:
 - a) 305 posturi în aparatul de specialitate
 - b) 30 posturi în cadrul Serviciului Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor;
 - c) 10 posturi pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile, numai pentru perioada implementării proiectelor.

- numărului maxim de funcții de conducere al Aparatului de Specialitate al Primarului poate fi de maximum 8% din numărul total al posturilor aprobate la nivel de ordonator principal de credite, respectiv:

- 305 posturi *Aparat specialitate*, 10 posturi *Compartiment Extern Implementare Proiecte* și 30 posturi *Serviciul Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor* = 345 posturi x 8% = 28 funcții conducere.

Se exceptează de la încadrarea în procentul de maximum 8% alocat funcțiilor de conducere, funcția de secretar general al municipiului Vaslui.

Concluzii: se desființează o funcție în regim contractual de îngrijitor și 11 funcții în regim contractual de muncitor.

Modificarea structurii organizatorice:

Având în vedere prevederile art. 391 alin. (3) din OUG nr. 57/2019/A modificate prin OUG nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ - teritoriale, structura organizatorică a autorității publice trebuie să respecte următoarele cerințe minime de posturi de execuție:

- a) pentru constituirea unui serviciu este necesar un număr de minimum 7 posturi de execuție;
- b) pentru constituirea unei direcții este necesar un număr de minimum 15 de posturi de execuție;
- c) pentru constituirea unei direcții generale este necesar un număr de minimum 25 de posturi de execuție precum și reducerea numărului total de posturi cu 30%, **au impus reorganizarea la nivel de structură organizatorică, concretizată în modificarea:**
 - **Organigramei - conform Anexei nr. 1 la proiectul de hotărâre;**
 - **Statului de funcții- Anexa nr. 2 la proiectul de hotărâre;**
 - **Regulament de Organizare și Funcționare - Anexa nr. 3 la proiectul de hotărâre,** modificări care au constat în respectarea normativului minim de personal pentru fiecare tip de structură, concomitent cu asigurarea încadrării în numărul maxim de posturi pentru UAT și în numărul maxim de funcții de conducere.

1. Direcția de Gospodărie Urbană - 45 de posturi, din care 41 posturi de execuție - direcție reorganizată.

Se reorganizează Compartimentul Servicii Publice, Compartimentul Mediu Peisagistică, Compartimentul Școli, Compartimentul Asociații de Proprietari și Compartiment Transport în subordinea Serviciului de Servicii Publice nou înființat cu o structură de 22 posturi din care 21 posturi de execuție și o funcție de conducere nou înființată de șef serviciu Grad II.

Modificări de posturi: Se mută o funcție publică de execuție vacantă de consilier, clasa I, grad profesional Superior, ID 612451, din structura reorganizată Compartiment Servicii Publice, în structura nou înființată Compartiment Transport.

Se mută o funcție publică de execuție vacantă de consilier, clasa I, grad profesional Asistent, ID 538608, din structura Compartiment Asociații de Proprietari, în structura nou înființată Compartiment Transport.

În cadrul structurii Serviciului de Servicii Publice se înființează Compartimentul Transport.

Funcționarilor publici și personalului contractual de execuție din cadrul Serviciului de Servicii Publice li se vor aplica prevederile art. 518 alin. (1) și (2) din O.U.G. nr. 57/2019/A.

În cadrul structurii Serviciului Reparații Domeniul Public - Compartiment de lucrări în regie proprie se desființează 11 funcții vacante în regim contractual, astfel:

Modificări de posturi: se desființează 11 funcții vacante în regim contractual, studii medii, de execuție vacante, muncitor, treapta I, de la poz. 54 la poz. 64 din structura Compartiment de lucrări în regie proprie.

Funcționarilor publici și personalului contractual de conducere și execuție din cadrul Direcției de Gospodărie Urbană, li se vor aplica prevederile art. 518 alin. (1) și (2) din O.U.G. nr. 57/2019/A.

2. Direcția de Amenajare a Teritoriului și Urbanism - 40 de posturi, din care 35 posturi de execuție și 4 posturi conducere- direcție reorganizată.

Se reorganizează Serviciul Cadastru Agricultură și Patrimoniu în Serviciul Cadastru Agricultură și GIS nou înființat cu o structură de 10 posturi din care 9 posturi de execuție și o funcție de conducere de șef serviciu Grad II, cu următoarele Compartimente în structură: Compartiment Agricol nou înființat, Compartiment GIS Cadastru și Compartiment Fond Funciar.

Modificări de posturi: Se mută o funcție publică de execuție vacantă de consilier, clasa I, grad profesional Superior, ID 224438, o funcție de consilier clasa I grad profesional Asistent ID 449236 și 2 funcții publice de execuție ocupate de consilier, clasa I, grad profesional Superior, ID 224568 și consilier clasa I grad profesional Asistent ID 538610 din structura reorganizată Serviciul Cadastru Agricultură și Patrimoniu, în structura nou înființată Compartiment Agricol.

În cadrul structurii Serviciul Cadastru Agricultură și GIS se înființează Compartimentul Agricol.

Funcționarilor publici de conducere și execuție din cadrul Serviciul Cadastru Agricultură și GIS, li se vor aplica prevederile art. 518 alin. (1) și (2) din O.U.G. nr. 57/2019/A.

Se reorganizează **Compartimentul Patrimoniu**, în subordinea **Serviciului Administrarea Patrimoniului** nou înființat cu o structură de 11 posturi din care 10 posturi de execuție și o funcție de conducere vacantă nou înființată de șef serviciu Grad II.

Funcționarilor publici de execuție și de conducere din cadrul Serviciului Administrarea Patrimoniului li se vor aplica prevederile art. 518 alin. (1) și (2) din O.U.G. nr. 57/2019/A.

3. *La Direcția Juridică funcția publică vacantă de conducere de director executiv grad II, ID 600255 se transformă în funcția publică vacantă de conducere de șef serviciu grad II ID 600255 la Serviciul nou înființat respectiv Serviciul Managementul Documentelor, Informare, Comunicare și Relații Publice.*

Se reorganizează Compartimentul Managementul Documentelor, în subordinea Serviciului Managementul Documentelor, Informare, Comunicare și Relații Publice nou înființat cu o structură de 11 posturi din care 10 posturi de execuție și o funcție publică de conducere de șef serviciu Grad II vacantă ID 600255, cu următoarele Compartimente în structură: Compartiment Managementul Documentelor și Compartiment Informare, Comunicare și Relații Publice.

Compartimentul Comunicare Relații Publice din subordinea Direcției Cultură, Tineret și Sport este mutat în cadrul Serviciului Managementul Documentelor, Informare, Comunicare și Relații Publice, nou înființat, și se reorganizează sub denumirea Compartiment Informare, Comunicare și Relații Publice.

Funcționarilor publici și personalului contractual de execuție din cadrul Compartimentului Managementul Documentelor și Compartimentului Informare, Comunicare și Relații Publice li se vor aplica prevederile art. 518 alin. (1) și (2) din O.U.G. nr. 57/2019/A.

Se reorganizează Serviciul Administrație Publică Locală, din subordinea Direcției Juridice desființate, cu o structură de 13 posturi din care 12 posturi de execuție și o funcție publică de conducere de șef serviciu Grad II cu următoarele Compartimente în structură: Compartiment Juridic și Compartiment Guvernanță Corporativă.

Funcționarilor publici de conducere din cadrul Serviciului Administrație Publică Locală și funcționarilor publici de execuție din cadrul Compartimentului Juridic și Compartimentului Guvernanță Corporativă li se vor aplica prevederile art. 518 alin. (1) și (2) din O.U.G. nr. 57/2019/A.

4. *Compartimentul Arhivă este mutat din Subordinea Direcției Juridice desființate în subordinea Secretarului General.*

Personalului contractual de execuție din cadrul Compartimentului Arhivă i se va aplica prevederile art. 518 alin. (1) și (2) din O.U.G. nr. 57/2019/A.

5. *Serviciul Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor - Compartiment Evidența persoanei.*

Modificări de posturi: Funcțiile publice de execuție vacante de consilier, clasa I, grad profesional Debutant, ID 468824 și ID 449238 se transformă funcții publice de execuție vacante de consilier Clasa I Grad profesional Superior.

6. *Direcția Cultură, Tineret și Sport - 19 posturi, din care 17 posturi de execuție și 2 posturi conducere- direcție reorganizată astfel: Compartimentul Informare Turistică și Administrare Centre Culturale și Serviciul Organizare Activități Culturale, Sportive și de Tineret acesta având o structură de 2 compartimente, respectiv Compartiment Activități Culturale și Compartiment Activități Sportive și de Tineret.*

Compartimentul Informare Turistică și Administrare Centre Culturale a fost mutat din cadrul Serviciul Organizare Activități Culturale în directa subordonare a directorului direcției.

Serviciul Organizare Activități Culturale se reorganizează în Serviciul Organizare Activități Culturale, Sportive și de Tineret cu două compartimente, respectiv Compartiment Activități Culturale și Compartiment Activități Sportive și de Tineret.

Modificări de posturi: Funcția publică de execuție vacantă de consilier, clasa I, grad profesional Debutant, ID 612464 se transformă în funcție publică de execuție vacantă de consilier Clasa I Grad profesional Superior.

Funcționarilor publici de execuție și de conducere și personalului contractual de execuție din cadrul Direcției Cultură, Tineret și Sport li se vor aplica prevederile art. 518 alin. (1) și (2) din O.U.G. nr. 57/2019/A.

7. Serviciul Tehnologia Informației și Monitorizare Video - 13 posturi, din care 12 posturi de execuție și 1 post conducere - serviciu reorganizat având o structură de 2 compartimente respectiv: Compartiment Tehnologia Informației, nou înființat și Compartiment Monitorizare Video.

Funcționarilor publici de execuție și de conducere și personalului contractual de execuție din cadrul Serviciului Tehnologia Informației și Monitorizare Video li se vor aplica prevederile art. 518 alin. (1) și (2) din O.U.G. nr. 57/2019/A.

8. Compartiment managementul Calității.

Modificări de posturi: Funcția publică de execuție vacantă de consilier, clasa I, grad profesional Asistent ID 423964 se transformă în funcție publică de execuție vacantă de consilier Clasa I Grad profesional Principal.

9. Compartiment Situații de Urgență.

Modificări de posturi: Funcția publică de execuție vacantă de consilier, clasa I, grad profesional Asistent ID 224442 se transformă în funcție publică de execuție vacantă de consilier Clasa I Grad profesional Superior.

10. Serviciul Administrativ.

Modificări de posturi: Funcția în regim contractual de execuție vacantă de inspector specialitate I, de la poziția 334, se transformă în funcție în regim contractual de execuție vacantă de inspector specialitate IA.

Se desființează o funcție vacantă în regim contractual, studii medii, de execuție, îngrijitor, treapta I, de la poz. 350 din structura Serviciului Administrativ.

Modificările astfel propuse sunt întemeiate pentru încadrarea în numărul maxim de posturi astfel stabilit.

Regulamentul de Organizare și Funcționare - Anexa nr. 3 cuprinde atribuțiile defalcate pentru structurile reorganizate cuprinse în Organigramă.

Structura organizatorică propusă respectă cerințele privind numărul minim de posturi de execuție din cadrul unei structuri funcționale, respectând prevederile art. XX din Legea nr. 296/2023 prin care se modifică art. 391 alin. (3) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Structura de posturi s-a stabilit luând în considerare activitățile prevăzute la art. 370 din OUG nr. 57/2019, precum și prin raportare la activitățile desfășurate de către categoriile de personal prevăzute la art. 382 din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Transformarea/înființarea noilor posturi aferente funcțiilor publice de execuție s-a făcut cu respectarea cadrului legal în vigoare, respectiv art. 369, art. 370, art. 371, art. 392, art. 393 și art. 518 prevăzut de OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru stabilirea funcțiilor publice de conducere s-a avut în vedere respectarea dispozițiilor art. 390 din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, condițiile de numire în noile posturi ca urmare a reorganizării atribuțiilor într-o proporție mai mică de 50%, prin raportare la prevederile art. 518, din OUG nr. 57/2019, precum și a OUG nr. 63/2010.

Toate posturile înființate sunt posturi cu normă întreagă, pe perioadă nedeterminată, fără a putea fi ocupate prin executarea unui raport de serviciu cu timp parțial cu excepția celor 10 posturi în regim contractual de la Compartiment Extern Implementare Proiecte.

Având în vedere prevederile legale expuse în prezentul raport, apreciem că proiectul de hotărâre privind aprobarea numărului de posturi la nivelul Unității Administrative Teritoriale -Municipiul Vaslui conform prevederilor art. X și art. XL din O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrative - teritoriale și aprobarea modificării Organigramei, Statului de Funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare pentru Aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Vaslui îndeplinește condițiile pentru a fi supus dezbaterii plenului Consiliului Local al Municipiului Vaslui.

Aplicarea procedurilor legale în noile structuri organizatorice aferente aparatului de specialitate al primarului municipiului Vaslui, după caz, se va realiza de la data emiterii avizului favorabil de către Agenția Națională a Funcționarilor Publici.

Pentru asigurarea cheltuielilor de funcționare din aparatul de specialitate al primarului municipiului Vaslui, autoritățile administrației publice locale pot alocă sume din veniturile proprii încasate și din sume defalcate din taxa pe valoarea adăugată pentru echilibrarea bugetelor locale, cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat.

Având în vedere necesitatea creării condițiilor pentru asigurarea continuității operaționale a Sistemului național de verificare, raportare și control al situațiilor financiare, angajamentelor legale și bugetelor entităților publice și a evitării unor eventuale blocaje în desfășurarea activităților la nivelul entităților publice și ținând cont că luarea tuturor măsurilor necesare pentru respectarea angajamentelor asumate privind asigurarea capacității instituționale și financiare a U.A.T. Vaslui pentru realizarea

performanței în domeniul de activitate, aspect ce vizează interesul public general și constituie situații urgente și extraordinare a căror reglementare nu poate fi amânată, se impune luarea de urgență a unor măsuri prin care să se asigure cadrul necesar pentru întărirea capacității operaționale și financiare a unității administrative-teritoriale cu încadrarea în numărul maxim de posturi, conform adresei Instituției Prefectului - Județul Vaslui, propunem dezbaterii și aprobării Consiliului Local al Municipiului Vaslui, proiectul de hotărâre inițiat.

ȘEF SERVICIU R.U.,
Ec. Mariana Șălaru