

Nr. înregistrare 118433/10.09.2026

RAPORT FINAL***privind procedura de selecție pentru pozițiile de membru în Consiliul de Administrație al Societății TRANSURB S.A. VASLUI***

Având în vedere Interviul final din cadrul procesului de selecție a candidaturilor din Lista scurtă pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății **TRANSURB S.A. VASLUI**, desfășurat în ziua de **25.08.2026**, vă înaintăm rezultatul procesului de selecție, care include clasificarea candidaților, pentru recomandarea în funcția de membru în Consiliul de Administrație.

Având în vedere clasificarea candidaților obținută în baza punctajului realizat, Comisia de Selecție și Nominalizare recomandă următoarele candidaturi:

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1.	██████████	Membru în Consiliul de Administrație, Independent	Științe Economice	123.3
2.	██████████*	Membru în Consiliul de Administrație, Independent	Științe Economice *Audit	123.0

*Candidatul ██████████ a fost membru al unui Comitet de Audit constituit în cadrul Consiliului de Administrație al unei întreprinderi publice timp de mai mult de 3 ani.

Acesta verifică criteriul prevăzut în Anunțul de selecție, respectiv: *“cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/ Supraveghere ale unor societăți/entități de interes public în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022”*.

Prezentăm mai jos sinteza procesului de selecție pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății **TRANSURB S.A. VASLUI** cu focus pe etapa selecției candidaturilor înscrise în Lista scurtă.

I. Introducere

MUNICIPIUL VASLUI prin CONSILIUL LOCAL VASLUI a inițiat procedura de selecție pentru desemnarea a **3 (trei) membri în Consiliul de Administrație** al Societății **TRANSURB S.A. VASLUI** conform prevederilor O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Prin **Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr. 1/31.03.2026** a Societății **TRANSURB S.A. VASLUI**, cu referire la procedura de recrutare a membrilor în Consiliul de Administrație al Societății **TRANSURB S.A. VASLUI** s-a decis **declanșarea procedurii de selecție**.

Prin **Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Vaslui nr. 157/2025** a fost constituită comisia de selecție și nominalizare a membrilor consiliilor de administrație ale întreprinderilor publice de interes local aflate sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Vaslui și s-a aprobat regulamentul de organizare și funcționare al acestei comisii, Comisie din

care va face parte și un expert specializat în recrutarea resurselor umane.

În acest sens, **S.C. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L.** a fost contractat în calitate de expert independent prin dna Radu Magdalena, în baza contractului de prestări servicii.

I.2. Procesul de selecție

Procesul de selecție a candidaților pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății **TRANSURB S.A. VASLUI** a constat în parcurgerea a două etape majore, după cum urmează:

➤ *Pregătirea procesului de selecție;*

- a) Analiza contextuală a Societății;
- b) Propunerea și aprobarea Profilului Consiliului și Profilului Candidatului, ținând cont de particularitățile poziției, anvergura acesteia și obiectul de activitate al Societății;
- c) Publicarea Anunțului de selecție în două cotidiane cu răspândire națională, pe pagina de internet a Societății **TRANSURB S.A. VASLUI**, pe pagina de internet a Autorității Publice Tutelare și pe site-ul de resurse umane **Posturi.gov.ro**;

➤ *Implementarea procesului de selecție:*

- a) Alcătuirea Listei lungi de candidaturi;
- b) Selecția candidaturilor din Lista lungă;
- c) Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă;
- d) Selecția candidaturilor din Lista scurtă.

II.1. Pregătirea procesului de selecție

Expertul independent, în consultare cu Comisia de Selecție și Nominalizare, precum și cu structura de guvernare corporativă din cadrul Autorității Publice Tutelare, a definit Profilul Consiliului, precum și Profilul Candidatului pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății **TRANSURB S.A. VASLUI**.

Odată definite documentele menționate mai sus, expertul independent, în consultare cu Comisia de Selecție și Nominalizare și structura de guvernare corporativă, au finalizat Planul de selecție, care cuprinde toate documentele necesare bunei desfășurări a procesului de recrutare și selecție, inclusiv roluri, responsabilități și termene de execuție. Planul de selecție – Componenta integrală care cuprinde Profilul Consiliului și Profilul Candidatului – a fost aprobat prin HCL Vaslui nr. 174/28.05.2026 privind aprobarea Componentei Integrale a Planului de selecție **a 3 (trei) membri în Consiliul de Administrație al Societății TRANSURB S.A. VASLUI**.

Criteriile de evaluare și selecție, definite în baza Profilului Consiliului și Profilului Candidatului la funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății **TRANSURB S.A. VASLUI**, au fost cuprinse în Anunțul de recrutare, publicat în două ziare cu acoperire națională (**Bani și Afaceri** și **Curierul Național**), pe pagina de internet a Societății, pe pagina de internet a Autorității Publice Tutelare și pe site-ul de resurse umane **Posturi.gov.ro**.

Perioada pentru depunerea candidaturilor a fost **02.06.2026-03.07.2026, ora 13:30**, respectându-se astfel prevederea legală de 30 de zile. Dosarele de candidatură au fost depuse la registratura **PRIMĂRIEI MUNICIPIULUI VASLUI** din *Strada Spiru Haret, Nr. 2, Municipiul Vaslui, Județul Vaslui*, precum și în format virtual pe adresa de e-mail a expertului independent: foxmanagement109@gmail.com.

administrator neexecutiv – s.c. transurb s.a. vaslui

S.C. TRANSURB S.A. VASLUJ

Anuntul a expirat

Locatie	Nivel	Tip	Angajator	Categorie
Vaslui	Funcții de conducere	Temporar	Instituții locale	Alte funcții
Amplu				

ANUNT

MUNICIPIUL VASLUI, în calitate de Autoritate Publică Tutelară, asistată de expert independent FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., anunță începerea procesului de recrutare și selecție pentru 3 (trei) administratori ai Societății TRANSURB S.A. VASLUI.

Etapele de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:

1. Evaluarea prealabilă a dosarelor de candidatură care alcătuiesc Lista lungă
2. Evaluarea finală a Candidaților selecțajați în Lista scurtă. Interviu.

Condițiile generale ale procesului de selecție prealabilă sunt:

- Administratori trebuie să aibă studii superioare în domeniul cel puțin cu diplomă de licență. De asemenea, aceștia trebuie să dovedească experiență în domeniul științelor ingineriei, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 3 ani.
- * Administratori sunt persoane fizice sau juridice, cu experiență de minimum 3 ani în conducerea societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a regiilor autonome. Prin experiență în conducerea societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a regiilor autonome se înțelege dețineră oficială a funcției de conducere, astfel cum aceasta este definită la art. 143 din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și funcții de conducere administrativă la societăți, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a regiilor autonome, director executiv, director executiv financiar, după caz, conform Clasificării ocupațiilor din România.
- * Selecția administratorilor se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 20/2002, cu modificările și completările ulterioare. În măsura în care une este afectat clasaamentul întocmit potrivit dispozițiilor art. 29, alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011, cel puțin o treime din totalul administratorilor aparțin genului subreprezentat.
- * Cel puțin un administrator trebuie să fie calificat ca auditor financiar conform unui document emis de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, dintr-un stat membru al Asociației Europene a Libertății Schimb, din Elveția sau din Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord, potrivit legii. Prin excepție de la această prevedere, este competentă să facă parte din Comitetul de audit al unei întreprinderi publice și persoana care are experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar, obținută prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat al AELS. În Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/întreprinderi de interes public, după caz.
- * În cazul Consiliilor de Administrație al căror număr de membri se încadrează în prevederile art. 28, alin. (1) al O.U.G. nr. 109/2011, nu poate fi mai mult de un membru din rândul funcționarilor publici sau al altor categorii de personal din cadrul Autorității Publice Târlău din cadrul altor autorități sau instituții publice;
- * Majoritatea membrilor Consiliului de Administrație este formată din administratori nesecurizati și independenți. În sensul art. 130² din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- * În mod obligatoriu, în selecția candidaților se va avea în vedere evitarea situațiilor de conflict de interese sau incompatibilități;
- * O persoană fizică poate exercita concoment cel mult 2 mandate de administrator în societăți sau întreprinderi publice al căror sediu se află pe teritoriul României;
- * Funcționarii publici sau personalul din cadrul Autorității Publice Târlău ori din cadrul altor autorități sau instituții publice pot face parte doar dintr-un singur Consiliu de Administrație sau Consiliu de Supraveghere.

Condițiile generale de participare sunt

Dovadă publicare Anunț pe site-ul de resurse umane Posturi.gov.ro, Ediția
02.06.2026

II.2.Implementarea procesului de selecție

- **Alcătuirea Listei lungi de candidaturi**

Comisia de Selecție și Nominalizare a procedat la verificarea dosarelor de candidatură depuse în termen, ca urmare a publicării celor trei Anunțuri, în raport cu criteriile stabilite pentru selecție și satisfacerea condițiilor cerute prin Anunț. În acest sens, **au fost depuse 2 candidaturi și ambele au fost cuprinse în Lista lungă.** Menționăm faptul că în vederea întocmirii Listei lungi și a Listei scurte s-a procedat respectându-se prevederile H.G. nr. 639/2023.

La registratura PRIMĂRIA MUNICIPIULUI VASLUI, au fost depuse **2 dosare de candidatură** pentru postul de membru în Consiliul de Administrație al Societății **TRANSURB S.A. VASLUI**, după cum urmează:

1. Nr. înregistrare *dosar* 96765/02.07.2026 al candidatului [REDACTED];
2. Nr. înregistrare *dosar* 96430/02.07.2026 al candidatului [REDACTED].

Decizia de includere a candidaturilor în Lista lungă s-a făcut verificând prezența în dosarul de candidatură a următoarelor documente:

- Curriculum Vitae;
- Copie act identitate;
- Copia diplomelor de studii (diplomă de licență);

- Copie documente care atestă experiența și pregătirea profesională (carnet de muncă, extras Revisal, contract de mandat, extras ONRC, adeverințe eliberate de angajator);
- O recomandare profesională;
- Cazier judiciar / completare Formular Declarație pe proprie răspundere – conform Formular 1;
- Cazier fiscal / completare Formular Declarație pe proprie răspundere – conform Formular 2;
- Adeverință medicală din care rezultă starea de sănătate corespunzătoare / completare Declarație pe proprie răspundere – conform Formular 3;
- Declarație pe proprie răspundere privind statutul de “independent” – conform Formular 4;
- Declarație pe proprie răspundere că datele cuprinse în dosarul de candidatură corespund experienței profesionale – conform Formular 5;
- Declarație pe proprie răspundere privind calitatea de membru în Consilii de administrație ale întreprinderilor publice, altele decât cel în care urmează a fi numit – conform Formular 6;
- Declarație de consimțământ prin care Candidatul își exprimă acordul de a i se procesa datele personale, în scopul Procedurii de recrutare și selecție – conform Formular 7;
- Declarație pe proprie răspundere privind neîncadrarea în situația unui conflict de interese sau incompatibilitate – conform Formular 8;
- Declarație pe proprie răspundere prin care Candidatul va confirma că nu se află într-una din situațiile prevăzute la art. 4, art. 12, alin. (3), art. 30, alin. (9) și art. 36, alin. (7) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice sau că nu a suferit o condamnare pentru o infracțiune legată de conduita profesională – conform Formular 9;
- Declarație privind atragerea răspunderii în cazul falimentului/ insolvenței Societăților administrate sau conduse – conform Formular 10.
- Declarație de interese potrivit dispozițiilor Legii nr. 161/2003, cu modificările și completările ulterioare – conform Formular 11.

Selecția candidaturilor din Lista lungă

Selecția candidaturilor din Lista lungă a fost realizată de către Comisia de Selecție și Nominalizare. Verificările candidaturilor au fost făcute studiindu-se dosarele depuse în termen, aceștia depunând documentele solicitate pentru a face dovada cerințelor minimale.

	NUME-PRENUME CANDIDAȚI	
	1	2
CRITERII		
	DA = îndeplinirea criteriului / 2 PUNCTE / NU = neîndeplinirea criteriului / 1 PUNCT	
1. Cetățenie română sau cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene, cu condiția să aibă domiciliul în România. DOCUMENT DOVEDITOR: CARTEA DE IDENTITATE;	DA	DA
2. Cunoaște Limba română (scris și vorbit) și are domiciliul stabil în România;	DA	DA
3. Capacitate deplină de exercițiu;	DA	DA
4. Experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani. DOCUMENT DOVEDITOR: extras Revisal, cartea de muncă, adeverințe de la angajator din care să reiasă experiența cerută;	DA	DA
5. Nu are înscriri în cazierul fiscal și judiciar;	DA	DA
6. Apt/ă din punct de vedere medical;	DA	DA
7. Absolvent(ă) a unei instituții de învățământ superior, finalizată cu diplomă de licență sau echivalentă; în cazul candidaților din statele membre UE diploma de studii trebuie să fie recunoscută în România; DOCUMENT DOVEDITOR: DIPLOMA DE STUDII ÎN DOMENIILE CERUTE;	DA	DA
8. Experiență de minimum 3 ani în conducerea Societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat ori a Regiilor Autonome. DOCUMENT DOVEDITOR: extras Revisal, contract de mandat, extras ONRC, adeverințe eliberate de angajator;	DA	DA
9. O recomandare profesională.	DA	DA
10. FORMULARE COMPLETATE 1-11.	DA	DA
PUNCTAJ	20	20

Criteriile în baza cărora s-a luat Decizia de confirmare sau neconfirmare a candidaturilor în Lista scurtă sunt:

- ✓ Studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani;
- ✓ Experiență de minimum 3 ani în conducerea Societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a Regiilor Autonome;
- ✓ cunoașterea limbii române (scris și vorbit) și cetățenia română sau cetățenia altor state membre ale Uniunii Europene cu condiția să aibă domiciliul în România;
- ✓ capacitate deplină de exercițiu;

- ✓ stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează, atestată pe bază de documente medicale eliberate de către medicul de familie al Candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior depunerii candidaturii;
- ✓ să nu fie destituit/ă dintr-o funcție publică, să nu îi fi fost revocat contractul de mandat sau să nu îi fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;
- ✓ nu au înscriri în cazierul judiciar;
- ✓ nu au înscriri în cazierul fiscal;
- ✓ nu se află în conflict de interese care să îl/o facă incompatibil/ă cu exercitarea funcției de administrator al Societății;
- ✓ îndeplinește criteriile conform prevederilor art. 4, art. 12, alin. (3), art. 30, alin. (9) și art. 36, alin. (7) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, actualizată.

Criteriile minime de selecție sunt:

- ❖ cunoștințe despre obiectul de activitate al Societății, cunoașterea pieței în care acționează Societatea;
- ❖ gândire strategică și previziuni;
- ❖ finanțe și contabilitate;
- ❖ managementul proiectelor;
- ❖ tehnologia informației;
- ❖ legislație;
- ❖ cunoștințe de guvernanta corporativă a întreprinderii publice;
- ❖ competențe sociale și personale: luarea deciziilor, relații interpersonale, negociere, capacitate de analiză și sinteză;
- ❖ participarea în organizații profesionale naționale și internaționale relevante pentru obiectul de activitate;
- ❖ trăsături: reputație profesională și personală, integritate, independență, expunere politică, abilități de comunicare interpersonală.

• **Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă**

Ca urmare a parcurgerii etapei de analiză a dosarelor de candidatură și prin raportare la criteriile de selecție și Profilul candidatului în cadrul procedurii de selecție a membrilor în Consiliul de Administrație al Societății **TRANSURB S.A. VASLUI** precum și ca urmare a realizării analizei conformității administrative a dosarelor de candidatură în vederea elaborării Listei scurte, **Comisia de Selecție și Nominalizare a elaborat o Listă scurtă din care fac parte 2 candidați.**

Prin **Adresa AMEPIP nr. 10638/10.07.2026**, transmisă în format electronic la registratura Autorității Publice Tutelare și înregistrată sub nr. 99327/10.07.2026, referitor la candidații **pentru care nu a fost emis aviz conform**, în ceea ce privește neîndeplinirea condițiilor minime legale de selecție, AMEPIP comunică următoarele:

1. Pentru candidatul [REDACTAT]:

- **nu sunt îndeplinite** condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute de **art. 28, alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare**, conform căruia „*Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență. De asemenea, acesta trebuie să*

dovedească experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani.”

Nu au fost depuse suficiente documente care să demonstreze îndeplinirea condiției orivind experiența profesională de minimum 7 ani în unul din domeniile impuse de actul normativ mai sus menționat.

Aviz conform nr. 581/10.07.2026 privind îndeplinirea condițiilor minime legale de selecție a dlui. [REDACTAT].

În urma reanalizării dosarului de candidatură depus de candidatul mai sus menționat, Comisia de Selecție și Nominalizare a constatat că sunt îndeplinite condițiile obligatorii pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de Administrație al Societății TRANSURB S.A. VASLUI doar de către candidatul [REDACTAT] care a primit avizul favorabil AMEPIP, acesta putând fi astfel inclus în Lista scurtă.

Comisia de Selecție și Nominalizare a transmis în format electronic:

- a) comunicarea către candidatul **admis** pe Lista scurtă.
 - 1. către dl. [REDACTAT] a fost trimisă Adresa CSN nr. 102095/22.07.2026.
- b) comunicarea către candidatul **respins** de pe Lista lungă.
 - 2. către dl. [REDACTAT] a fost trimisă Adresa CSN nr. 102094/21.07.2026.

În urma primirii Adresei CSN nr. 102094/21.07.2026, candidatul [REDACTAT] a depus contestație, solicitând anularea Deciziei de respingere, contestația fiind înregistrată la registratura **Autorității Publice Tutelare** sub nr. **104466/28.07.2026**.

Comisia de Selecție și Nominalizare a analizat contestația formulată de candidat împotriva rezultatului etapei de evaluare a dosarului de candidatură, înregistrat la registratura **Autorității Publice Tutelare** în termenul prevăzut de procedura de selecție. În urma reanalizării motivelor invocate prin contestație și a documentelor existente la dosarul de candidatură, Comisia a adoptat următoarea soluție:

A admis contestația formulată de candidatul [REDACTAT], constatând că, în urma reanalizării documentelor justificative privind studiile/conducerea și experiența profesională, **acesta îndeplinește condițiile prevăzute de art. 28, alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare privind experiența de minimum 3 ani în conducerea Societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a Regiilor Autonome.**

În consecință, s-a dispus **modificarea** rezultatului evaluării dosarului de candidatură și **includerea** candidatului [REDACTAT] în Lista scurtă, pentru etapa următoare a procedurii.

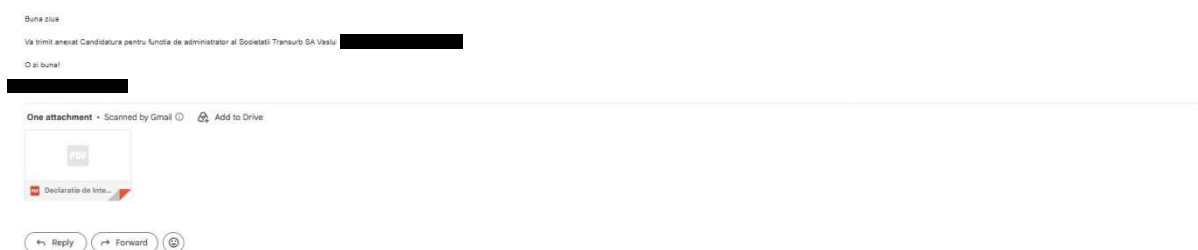
Candidații care au fost notificați prin e-mail în privința includerii în Lista scurtă de candidaturi, au fost anunțați și în privința pasului următor al procesului de selecție, acela al depunerii Declarației de intenție, *în intervalul de 15 zile de la comunicare.*

Data de **05.08.2026, ora 12:00** a reprezentat **data limită** pentru depunerea, atât în format fizic la registratura Autorității Publice Tutelare, cât și în format electronic, pe adresa de e-mail a expertului independent, dl. [REDACTED] primind pe adresa de e-mail menționată în CV Invitația aferentă.

Data de **13.08.2026, ora 12:00** a reprezentat **data limită** pentru depunerea, atât în format fizic la registratura Autorității Publice Tutelare, cât și în format electronic, pe adresa de e-mail a expertului independent, dl. [REDACTED] primind pe adresa de e-mail menționată în CV Invitația aferentă prin Adresa FOX nr. 1/29.07.2026.

Candidații care au fost notificați în privința depunerii Declarației de intenție s-au conformat și au transmis acest document în termenul indicat :

❖ în format electronic, pe adresa de e-mail a expertului independent foxmanagement109@gmail.com:



Dovadă transmitere Declarație de intenție, dl. [REDACTED], Data: 03.08.2026, Ora: 10:26.



Dovadă transmitere Declarație de intenție, dl. [REDACTED], Data: 13.08.2026, Ora: 09:47;

❖ în format letric, la Registratura Autorității Publice Tutelare:

Nr crt.	Nume/prenume	Nr înregistrare și dată Autoritate Publică Tutelară	DA/NU - Depunere Declarație de intenție	Data limită depunere Declarație de intenție
1.	[REDACTED]	Nr. 106585/04.08.2026	DA	05.08.2026, Ora 12:00
2.	[REDACTED]	Nr. 109542/13.08.2026	DA	13.08.2026, Ora 12:00

În consecință, doar candidații care au depus Declarațiile de intenție au fost invitați la Interviu final de selecție și s-au prezentat la această etapă a procesului.

Comisia de Selecție și Nominalizare a procedat la întocmirea Listei scurte și a clasamentului în conformitate cu prevederile normative invocate, după cum urmează:

LISTA SCURTĂ A CANDIDAȚILOR

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1.		Membru în Consiliul de Administrație, Independent	Științe Economice	118.5
2.		Membru în Consiliul de Administrație, Independent	Științe Economice *Audit	118.0

*Candidatul a fost membru al unui Comitet de Audit constituit în cadrul Consiliului de Administrație al unei întreprinderi publice timp de mai mult de 3 ani.

Acesta verifică criteriul prevăzut în Anunțul de selecție, respectiv: “*cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/ Supraveghere ale unor societăți/entități de interes public în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022*”.

Recomandarea candidaților pentru Lista scurtă s-a făcut respectând prevederile H.G. nr. 639/2023, respectiv:

Articolul 21

(1) Analiza informațiilor din dosarele de candidatură rămase pe Lista lungă și alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului Consiliului pentru fiecare candidat se realizează de către Comisia de Selecție și Nominalizare.

(2) Candidații sunt supuși unei analize comparative, prin raportare la Profilul Consiliului și Profilul Candidatului.

(3) Comisia de Selecție și Nominalizare poate solicita informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură atunci când consideră necesar, pentru a asigura rigoarea și corectitudinea deciziilor luate.

(4) Informațiile suplimentare se obțin prin următoarele mijloace:

a) clarificări solicitate în scris;

b) verificarea activității desfășurate anterior de candidați;

c) verificarea referințelor oferite de către candidați.

(5) Ca urmare a informațiilor suplimentare obținute conform alin. (4), se poate revizui, îmbunătăți și valida acuratețea punctajului obținut pe baza cerințelor Profilului Candidatului.

(6) Candidații sunt eliminați de pe Lista lungă în ordinea descrescătoare a punctajului obținut conform cerințelor Profilului Candidatului, până la limita a maximum 5 candidați,

respectiv minimum 2 candidați pentru fiecare post de administrator, rezultând astfel Lista scurtă.

(7) Comisia de Selecție și Nominalizare informează candidații respinși prin mijloace electronice.

Atașăm matricea Profilului de Candidat în care au fost integrate rezultatele obținute ca urmare a evaluării candidaților. **În conformitate cu rezultatele obținute ca urmare a evaluării, evidentiem faptul că acești candidați acceptați în Lista scurtă respectă cerințele minimale și exced punctajul minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice, iar prin aceasta candidatura lor a putut fi înscrisă în Lista scurtă.**

**MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE MEMBRU ÎN
CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII TRANSURB S.A.**

CRITERII				OBLIGATORII (Oblig.) sau OPȚIONAL (Opt.)	PONDERE (0 - 1)	CANDIDAȚI		TOTAL	TOTAL PONDERE	PRAGUL MINIM COLECTIV	PRAGUL CURENT COLECTIV	
						Ratinguri: 1 = Novice; 2 = Intermediar; 3 = Competent; 4 = Avansat; 5 = Expert						
1. COMPETENȚE	1.Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice											
	1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea			Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	40	100	
	2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică											
	2.1 Gândire strategică și previziuni			Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100	
	2.2 Finanțe și contabilitate			Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	40	100	
	2.3 Managementul proiectelor			Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100	
	2.4 Tehnologia informației			Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	40	100	
	2.5 Legislație			Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	40	100	
	3. Guvernanță corporativă											
	3.1 Guvernanța întreprinderii publice			Oblig.	1	4.0	5.0	9.0	9	60	90	
	3.2 Rolul Consiliului			Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100	
	3.3 Monitorizarea performanței			Oblig.	1	5.0	4.0	9.0	9	60	90	
	4. Social și personal											
	4.1 Luarea deciziilor			Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100	
	4.2 Relații interpersonale			Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100	
	4.3 Negociere			Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100	
	4.4 Capacitate de analiză și sinteză			Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100	
	5. Experiența pe plan local și internațional											
	5.1 Participarea în organizații naționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante			Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	40	100	
	5.2 Participarea în organizații internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante			Opt.	0.5	5.0	4.0	9.0	4.5	20	90	
Sub - total 1.						74.0	73.0					
Sub - total ponderat 1.						71.50	71.00					
2. TRĂSĂTURI	1.Reputație personală și profesională			Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100	
	2.Integritate			Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100	
	3.Independență			Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100	
	4.Expunere politică			Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100	
	5.Abilități de comunicare interpersonală			Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100	
	6.Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări - se punctează la Interviu final de selecție			Oblig.	1			0.0	0	60	0	
	7.Diversitate de gen NA			Oblig.	1	M	M					
	Sub - total 2.						25.0	25.0				
Sub - total ponderat 2.						25.00	25.00					
3. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE	1.Număr de mandate			Oblig.	1	5	5	10	10	100	100	
	2.Înscrieri în cazierul judiciar și fiscal			Oblig.	1	2	2	4	4	100	40	
	3.Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment			Oblig.	1	5	5	10	10	100	100	
	4.Experiență în conducerea unei societăți sau regii autonome			Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100	
	5.Studii superioare și experiență în domeniu			Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100	
	Sub-total 3						22.0	22.0				
	TOTAL (1+2+3)						121.0	120.0				
TOTAL PONDERAT (1+2+3)						118.5	118.0					
CLASAMENT						1	2					

- **Selecția candidaturilor din Lista scurtă**

Selecția candidaturii din Lista scurtă a fost realizată de către Comisia de Selecție și Nominalizare în baza Declarațiilor de intenție depuse de candidați și a unui Interviu de selecție.

Comisia de Selecție și Nominalizare a susținut Interviuul final și a evaluat competențele necesare postului. Interviuul final de selecție a avut loc în format fizic în ziua de **25.08.2026**, la Sediul **PRIMĂRIEI MUNICIPIULUI VASLUI - Strada Spiru Haret, Nr. 2, Municipiul Vaslui, Județul Vaslui**, candidații fiind invitați să susțină Declarația de intenție și viziunea pe care o au în calitate de potențiali membri în Consiliul de Administrație al Societății **TRANSURB S.A. VASLUI**.

Către candidatul [REDACTED] a fost trimisă *Adresa nr. 4/17.08.2026* - Invitație pentru Interviuul final de selecție, inclusiv planul de Interviu.

Către candidatul [REDACTED] a fost trimisă *Adresa nr. 5/17.08.2026* - Invitație pentru Interviuul final de selecție, inclusiv planul de Interviu.

Criteriile de selecție considerate relevante în evaluarea candidaților din Lista scurtă au fost:

I. COMPETENTE

- 1. Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice**
 - 1.1. Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea;
- 2. Competențe profesionale de importanță strategică/tehnică**
 - 2.1. Gândire strategică și previziuni;
 - 2.2. Finanțe și contabilitate;
 - 2.3. Managementul proiectelor;
 - 2.4. Tehnologia informației;
 - 2.5. Legislație;
- 3. Guvernanță corporativă**
 - 3.1. Guvernanța întreprinderii publice;
 - 3.2. Rolul Consiliului;
 - 3.2. Monitorizarea performanței;
- 4. Social și personal**
 - 4.1. Luarea deciziilor;
 - 4.2. Relații interpersonale;
 - 4.3. Negociere;
 - 4.4. Capacitate de analiză și sinteză;
- 5. Experiență pe plan local și internațional**
 - 5.1. Participarea în organizații naționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante;
 - 5.2. Participarea în organizații internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante;

II. TRĂSĂTURI

- 1. Reputație personală și profesională;**
- 2. Integritate;**
- 3. Independență;**

4. Expunere politică;
5. Abilități de comunicare interpersonală;
6. Alinerea cu Scrisoarea de Așteptări;
7. Diversitatea de gen NA;

III. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE

1. Număr de mandate;
2. Înscrieri în cazierul judiciar și fiscal;
3. Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director – întreprinderile să nu fie în procedură de faliment;
4. Experiență în conducerea unei Societăți sau Regii Autonome;
5. Studii superioare și experiență în domeniu;

Fiecare criteriu a fost evaluat pe o scală în 5 puncte, unde 1 înseamnă „*novice*” și 5 înseamnă „*expert*”. Comisia de Selecție și Nominalizare a acordat puncte pentru fiecare criteriu evaluat și a înscris punctajele în matricea candidatului, calculând totodată punctajul total ponderat pentru fiecare candidat. Tabelul de mai jos prezintă rezultatul final al procesului de evaluare și selecție.

Candidații au fost punctați în cursul Interviuului final de selecție. Comisia de Selecție și Nominalizare a apreciat candidaturile primite, precum și determinarea și prezentarea candidaților în decursul Interviuului.

Candidații incluși în Lista scurtă cu propunere de numire au întrunit punctajul minim acceptat pentru satisfacerea Pragului minim colectiv prevăzut în Profilul Consiliului, pentru toate criteriile incluse în Profilul Candidatului. Întrunirea punctajului minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice este un element obligatoriu pentru recomandarea candidaților în Lista scurtă cu propunere de numire.

La întocmirea Listei scurte cu propunere de numire, Comisia de Selecție și Nominalizare a ținut cont de competențele necesare a se regăsi în cadrul Profilului Consiliului, în concordanță cu legislația de guvernare corporativă în vigoare, precum și cu celelalte prevederi legale incidente.

**REZULTATE EVALUARE FINALĂ CANDIDATURI
PROCEDURA DE SELECȚIE A CANDIDAȚILOR
PENTRU POZIȚIA DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE
AL SOCIETĂȚII TRANSURB S.A.VASLUI**

MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII TRANSURB S.A. INTERVIU FINAL 25.08.2026											
CRITERII				OBLIGATORIU (Oblig.) sau OPTIONAL (Opt.)	PONDERE (0 - 1)	CANDIDAȚI		TOTAL	TOTAL PONDERE	PRAGUL MINIM COLECTIV	PRAGUL CURENT COLECTIV
						Ratinguri: 1 = Novice; 2 = Intermediar; 3 = Competent; 4 = Avansat; 5 = Expert					
1. COMPETENȚE	1.Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice										
	1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea	Oblig.	1			5.0	5.0	10.0	10	40	100
	2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică										
	2.1 Gândire strategică și previziuni	Oblig.	1			5.0	5.0	10.0	10	60	100
	2.2 Finanțe și contabilitate	Oblig.	1			5.0	5.0	10.0	10	40	100
	2.3 Managementul proiectelor	Oblig.	1			5.0	5.0	10.0	10	60	100
	2.4 Tehnologia informației	Oblig.	1			5.0	5.0	10.0	10	40	100
	2.5 Legislație	Oblig.	1			5.0	5.0	10.0	10	40	100
	3. Guvernanță corporativă										
	3.1 Guvernanța întreprinderii publice	Oblig.	1			4.0	5.0	9.0	9	60	90
	3.2 Rolul Consiliului	Oblig.	1			5.0	5.0	10.0	10	60	100
	3.3 Monitorizarea performanței	Oblig.	1			5.0	4.0	9.0	9	60	90
	4. Social și personal										
	4.1 Luarea deciziilor	Oblig.	1			5.0	5.0	10.0	10	60	100
	4.2 Relații interpersonale	Oblig.	1			5.0	5.0	10.0	10	60	100
	4.3 Negociere	Oblig.	1			5.0	5.0	10.0	10	60	100
	4.4 Capacitate de analiză și sinteză	Oblig.	1			5.0	5.0	10.0	10	60	100
	5. Experiența pe plan local și internațional										
	5.1 Participarea în organizații naționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante	Oblig.	1			5.0	5.0	10.0	10	40	100
	5.2 Participarea în organizații internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante	Opt.	0.5			5.0	4.0	9.0	4.5	20	90
Sub - total 1.						74.0	73.0				
Sub - total ponderat 1.						71.50	71.00				
2. TRĂSĂTURI	1.Reputație personală și profesională	Oblig.	1			5.0	5.0	10.0	10	60	100
	2.Integritate	Oblig.	1			5.0	5.0	10.0	10	60	100
	3.Independență	Oblig.	1			5.0	5.0	10.0	10	60	100
	4.Expunere politică	Oblig.	1			5.0	5.0	10.0	10	60	100
	5.Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	1			5.0	5.0	10.0	10	60	100
	6.Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări	Oblig.	1			4.8	5.0	9.8	9.83	60	98.3
	7.Diversitate de gen NA	Oblig.	1			M	M				
	Sub - total 2.					29.8	30.0				
Sub - total ponderat 2.						29.83	30.00				
3. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE	1.Număr de mandate	Oblig.	1			5	5	10	10	100	100
	2.Înscrieri în cazierul judiciar și fiscal	Oblig.	1			2	2	4	4	100	40
	3.Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment	Oblig.	1			5	5	10	10	100	100
	4.Experiență în conducerea unei societăți sau regii autonome	Oblig.	1			5.0	5.0	10.0	10	60	100
	5.Studii superioare și experiență în domeniu	Oblig.	1			5.0	5.0	10.0	10	60	100
	Sub-total 3					22.0	22.0				
TOTAL (1+2+3)						125.8	125.0				
TOTAL PONDERAT (1+2+3)						123.3	123.0				
CLASAMENT						1	2				

CLASIFICAREA CANDIDAȚILOR DIN LISTA SCURTĂ
cu propunere de numire pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al
al Societății TRANSURB S.A VASLUI

După parcurgerea Interviuului final de selecție care a avut loc în ziua de **25.08.2026**, propunerea candidaților care alcătuiesc Lista cu propunere de numire, care au obținut cele mai bune rezultate la Interviuul final de selecție și dintre care Autoritatea Publică Tutelară poate face propunerile pentru numire în funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății **TRANSURB S.A. VASLUI**, în ordinea clasării, este:

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1.		Membru în Consiliul de Administrație, Independent	Științe Economice	123.3
2.		Membru în Consiliul de Administrație, Independent	Științe Economice *Audit	123.0

*Candidatul a fost membru al unui Comitet de Audit constituit în cadrul Consiliului de Administrație al unei întreprinderi publice timp de mai mult de 3 ani.

Acesta verifică criteriul prevăzut în Anunțul de selecție, respectiv: *“cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/ Supraveghere ale unor societăți/entități de interes public în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022”*.

Notă 1: punctajul a fost calculat în baza informațiilor furnizate în cadrul procesului de evaluare și selecție, **candidații fiind direct responsabili de veridicitatea datelor transmise.**

Notă 2: **Recomandăm reluarea procedurii de selecție pentru cealaltă poziție de membru în Consiliul de Administrație rămasă vacantă.**

Selecția finală a candidaților din Lista scurtă s-a făcut pe bază de Interviu, în ziua de **25.08.2026**, conform planului de Interviu adus la cunoștință candidaților.

În cadrul Interviuului final, Comisia de Selecție și Nominalizare a evaluat dosarele de candidatură și Declarațiile de intenție și a integrat rezultatele analizei în matricea Profilului Consiliului, stabilind punctajul și clasificarea pe locurile eligibile.

Interviuul final de selecție a avut la bază următoarele documente:

- Dosarele de candidatură;
- Declarația de intenție a candidaților;
- Matricea Profilului Candidatului;
- Profilul Consiliului;
- Planul de Interviu;
- Fișa de punctare

După finalizarea Interviuurilor, Comisia de Selecție și Nominalizare, împreună cu expertul independent au întocmit clasamentul candidaților și Raportul final. În cazul

Societăților, Raportul final se va transmite către **AMEPIP** și ulterior către **conducătorul Autorității Publice Tutelare**, în vederea **mandatării reprezentanților statului în Adunarea Generală a Acționarilor pentru propunerea de membri în Consiliul de Administrație** .

Comisia de Selecție și Nominalizare:

- **Președinte Comisie:** Ec. Popa Vasile

- **Membru Comisie :** Jrs. Dimitriu Oana Carmen

EXPERT INDEPENDENT,

FOX MANAGEMENT CONSULTANTS

