MINISTERUL DEZVOLTĂRII, LUCRĂRILOR PUBLICE ŞI ADMINISTRAŢIEI

DIRECŢIA GENERALĂ ADMINISTRAŢIE PUBLICĂ
Direcţia pentru Politici Fiscale şi Bugetare Locale
Bd. Libertăţii nr. 16, Latura Nord, sector 5
Bucureşti, cod poştal 050706

Tel: +40 372 111 557
Fax: +40 372 111 603
info@mdlpa.gov.ro
www.mdlpa.gov.ro

Către: PRIMĂRIA MUNICIPIULUI VASLUI - JUDEŢUL VASLUI
Domnului primar Lucian BRANIŞTE
Str. Spiru Haret nr. 2, mun. Vaslui, jud. Vaslui, cod poştal 730139

Nr. MDLPA - 151.055/Nr. DPFBL - 2975/ 22.07.2025

***Ref.**: adresa dumneavoastră nr. 91.801/2025*

Stimate domnule primar,

Prin adresa dumneavoastră nr. 91.801/2025, înregistrată la Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice şi Administraţiei cu nr. 151.055/2025, aţi înaintat proiectul de Memorandum al S.C. GOSCOM VASLUI S.A. privind exceptarea operatorului economic de la aplicarea prevederilor art. XXXVII alin. (1)-(3) şi art. XXXIV din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea şi completarea unor acte normative, precum şi pentru prorogarea unor termene aprobarea acestuia de către Guvernul României.

În acest sens, vă aducem la cunoştinţă faptul că Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice şi Administraţiei nu are competenţa de a formula interpretări/precizări cu caracter general/ obligatoriu ale actelor administrative, care să poată fi invocate în faţa vreunei instanţe judecătoreşti sau autorităţi administrative, iar responsabilitatea pentru emiterea unui act sau luarea unei decizii revine exclusiv autorităţii care emite actul sau persoanei care ia decizia respectivă.

Astfel, prevederile O.u.G. nr. 156/2024 reglementează atât regula privind suspendarea ocupării posturilor cât şi excepţiile de la aceasta, **fără să conţină dispoziţii care să-i confere MDLPA competenţa de a iniţia memorandumuri prin care să se aprobe în anul 2025 de către Guvern organizarea de concursuri/examene pentru ocuparea posturilor vacante din autorităţile şi instituţiile publice locale.**

1. Art. XXXIV din O.u.G. nr. 156/2024 prevede:

„(1) Pentru anul 2025, operatorii economici cărora li se aplică prevederile art. 9 alin. (1) lit. b) şi alin. (3) din Ordonanţa Guvernului nr. 26/2013, aprobată cu completări prin Legea nr. 47/2014, cu modificările şi completările ulterioare, pot prevedea în bugetul de venituri şi cheltuieli creşterea cheltuielilor de natură salarială faţă de nivelul aprobat în anul 2024 sau în realizatul din ultimul buget de venituri şi cheltuieli aprobat în condiţiile legii, numai ca urmare a menţinerii drepturilor de natură salarială aflate în plată la data de 30 noiembrie 2024 pentru numărul de personal realizat la finele acestui an, a creşterii salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată pentru anul 2025 şi a celorlalte cheltuieli de natură salarială aferente acestuia, numai pentru personalul care intră sub incidenţa acestor reglementări, condiţionat de îndeplinirea următoarelor cerinţe cumulative:

a) să nu majoreze/indexeze sau, după caz, să nu prevadă alte mecanisme de creştere salarială în cursul anului 2025, pentru drepturile reprezentând salarii aflate în plată la data de 30 noiembrie 2024;

b) menţinerea în anul 2025 a nivelului drepturilor de hrană/indemnizaţiilor de hrană/tichetelor de masă/normelor de hrană şi altor drepturi de natură salarială similare aflate în plată la data de 31 decembrie 2024, acordate conform prevederilor legale;

c) valoarea mesei calde acordate pentru salariaţii care îşi desfăşoară activitatea cel puţin 50% din timpul de lucru în subteran să nu depăşească suma de 35 lei net pentru fiecare zi lucrată, indiferent de salariul net lunar obţinut. În cazul în care nu se poate asigura masa caldă conform condiţiilor legale specifice, operatorii economici pot acorda contravaloarea în bani a acesteia sau tichete de masă în cuantum de 35 lei pentru fiecare zi lucrată;

d) menţinerea în plată a nivelului premiilor, primelor, bonusurilor, bonificaţiilor şi a altor drepturi de natură salarială, aflate în plată în anul 2024, acordate conform prevederilor legale, cu excepţia cheltuielilor sociale prevăzute la art. 25 din Legea nr. 227/2015, cu modificările şi completările ulterioare, în cazul operatorilor economici care au înregistrate pierderi contabile din anii precedenţi şi planifică pierderi în anul 2025, cu condiţia reducerii pierderilor realizate la data de 31 decembrie 2024 cu cel puţin 5% faţă de nivelul realizat la data de 31 decembrie 2024, după caz, sau menţinerea în plată a nivelului premiilor, primelor, bonusurilor, bonificaţiilor şi a altor drepturi de natură salarială, aflate în plată în anul 2024, acordate conform prevederilor legale în cazul operatorilor economici care nu au pierderi contabile din anii precedenţi şi nu planifică pierderi în anul 2025, cu excepţia sumelor ce reprezintă participarea salariaţilor la profit şi a cheltuielilor sociale prevăzute la art. 25 din Legea nr. 227/2015, cu modificările şi completările ulterioare;

*e) **să nu programeze în anul 2025 creşterea numărului de personal faţă de cel realizat în anul 2024.**"*

2. De asemenea, **art. XXXVII** din O.u.G. nr. 156/2024 prevede următoarele:

*„(1) **Prin excepţie de la art. XXXIV alin. (1) lit. e)** în anul 2025, operatorii economici care aplică prevederile Ordonanţei Guvernului nr. 26/2013, aprobată cu completări prin Legea nr. 47/2014, cu modificările şi completările ulterioare, **pot creşte numărul de personal faţă de cel realizat în anul 2024 şi cheltuielile de natură salarială aferente, numai în cazul dezvoltării activităţii acestora**, pe bază de memorandum iniţiat de către autoritatea publică tutelară sub care aceştia îşi desfăşoară activitatea şi aprobat de către Guvern;*

(2) În cazul regiilor autonome şi al societăţilor din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea autorităţilor administraţiei publice centrale, memorandumul prevăzut la alin. (1) este iniţiat de autorităţile publice tutelare şi avizate de Ministerul Finanţelor;

*(3) **În cazul regiilor autonome şi al societăţilor din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea autorităţilor administraţiei publice locale, memorandumul** prevăzut la alin. (1) **este iniţiat de Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice şi Administraţiei**, ca urmare a solicitării justificate a autorităţii publice tutelare".*

3. Totodată, prevederile art. XXXVII alin. (1) din O.u.G. nr. 156/2024, cu modificările și completările ulterioare, permit Guvernului să aprobe, prin memorandum, ca operatorii economici care aplică prevederile O.u.G. nr. 26/2013, cu modificările și completările ulterioare, să poată crește, în anul 2025, numărul de personal față de cel realizat în 2024, precum și cheltuielile de personal aferente, **numai în cazul dezvoltării activității acestora.**

4. Din justificările prezentate în proiectul de memorandum rezultă că se impune creșterea numărului de personal deoarece, cel încadrat nu acoperă îndeplinirea tuturor obligațiilor prevăzute în contractul de delegare a serviciului public la nivel de calitate, eficiență și continuitate.

Ori, actul normativ prevede posibilitatea majorării cheltuielilor de personal și a numărului de posturi numai ca urmare a dezvoltării activității.

Astfel, considerăm necesară reanalizarea acestuia prin prisma prevederilor actului normativ.

5. Totodată, este necesară completarea cu următoarele date:

a) Suma cheltuielilor de natură salarială aferente fiecărui post pentru perioada rămasă până la sfârșitul anului;

b) evoluția principalilor indicatori economico-financiari programați pentru anul 2025, din care să rezulte îmbunătățirea rezultatelor din exploatare ale societății față de anul 2024, ca urmare a aplicării măsurilor dispuse prin memorandum;

c)Titlul memorandumului să fie formulat în sensul că se aprobă **creșterea numărului de personal și a cheltuielilor de natură salarială ca urmare a dezvoltării activității societății.**

Majorarea numărului de personal în anul 2025, este posibilă doar pentru dezvoltarea activității, așa cum se prevede la art. **XXXVII alin. (1) și alin.(3)** din O.u.G. nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, *„(1) Prin excepție de la art. XXXIV alin. (1) lit. e) în anul 2025, operatorii economici care aplică prevederile Ordonanței Guvernului nr. 26/2013, aprobată cu completări prin Legea nr. 47/2014, cu modificările și completările ulterioare, pot crește numărul de personal față de cel realizat în anul 2024 și cheltuielile de natura salarială aferente, numai în cazul dezvoltării activității acestora, pe bază de memorandum inițiat de către autoritatea publică tutelară sub care aceștia își desfășoară activitatea și aprobat de către Guvern;*

(3) În cazul regiilor autonome și al societăților din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea autorităților administrației publice locale, memorandumul prevăzut la alin. (1) este inițiat de Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației, ca urmare a solicitării justificate a autorității publice tutelare".

Responsabilitatea încadrării justificărilor în sintagma *„dezvoltării activității"*, precum și legalitatea, exactitatea și acuratețea datelor și informațiilor prezentate în memorandum revin organelor de conducere ale societății.

În acest sens, vă comunicăm faptul că nu putem da curs solicitării dumneavoastră în forma prezentată și vă adresăm rugămintea să refaceți memorandumul potrivit observațiilor menționate mai sus.

Cu stimă,

MINISTRU,

CSEKE ATTILA