PRIMĂRIA MUNICIPIULUI VASLUI
COMISIA DE SELECȚIE ȘI NOMINALIZARE
Nr. înreg. 118075/ 01.10.2025

RAPORT FINAL

privind procedura de selecție pentru pozițiile de administrator

*al Societății **LOCATIVA VASLUI S.R.L.***

Având în vedere Interviul final din cadrul procesului de selecţie a candidaturilor din Lista scurtă pentru funcţia de administrator al Societăţii **LOCATIVA VASLUI S.R.L.**, desfăşurat în ziua de **11 Septembrie 2025**, vă înaintăm rezultatul procesului de selecţie, care include clasificarea candidaţilor şi motivarea selectării acestora, pentru recomandarea în funcţia de administrator.

Având în vedere clasificarea candidaţilor obţinută în baza punctajului realizat, Comisia de Selecţie și Nominalizare recomandă următoarele candidaturi:

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1	98901/ 25.07.2025	administrator, **independent**	Științe Inginerești Științe juridice	88,5

Prezentăm mai jos sinteza procesului de selecţie pentru funcția de administrator al Societății **LOCATIVA VASLUI S.R.L.**, cu focus pe etapa selecţiei candidaturilor înscrise în Lista scurtă.

I.Introducere

Autoritatea Publică Tutelară, ***MUNICIPIUL VASLUI prin CONSILIUL LOCAL VASLUI***, a inițiat procedura de recrutare şi selecţie pentru desemnarea a **3 (trei) administratori** ai Societăţii **LOCATIVA VASLUI S.R.L.** conform prevederilor O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările şi completările ulterioare.

Prin Hotărârea Consiliului Local Vaslui nr. 158/ 30.04.2025, cu referire la declanșarea procedurilor de selecție a administratorilor Societății **LOCATIVA VASLUI S.R.L.** s-a decis declanșarea procedurii de selecție.

Prin Hotărârea Consiliului Local Vaslui nr. 157/ 30.04.2025 s-a aprobat Regulamentul de Organizare și Funcționare al Comisiilor de de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de administrator al întreprinderilor publice care au ca Autoritate Publică Tutelară ***MUNICIPIUL VASLUI MUNICIPIUL VASLUI prin CONSILIUL LOCAL VASLUI***.

Comisia de Selecție și Nominalizare a fost constituită în cadrul Autorității Publice Tutelare prin Hotărârea Consiliului Local Vaslui nr. 157/ 30.04.2025, Comisie din care face parte un expert specializat în recrutarea resurselor umane. În acest sens, ***S. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L.*** a fost contractat în calitate de expert independent prin d-na Radu Magdalena, în baza contractului de prestări servicii.

I.2.Procesul de selecție

Procesul de selecţie a candidaților pentru functia de administrator al Societății **LOCATIVA VASLUI S.R.L.** a constat în parcurgerea a două etape majore, după cum urmează:

- *Pregătirea procesului de selecţie*;

a) Analiza contextuală a Societății;
b) Propunerea și aprobarea Profilului Administratorilor și Profilului Candidatului, ținând cont de particularitățile poziției, anvergura acesteia și obiectul de activitate al Societății;
c) Publicarea Anunțului de selecție în două cotidiene cu răspândire națională, pe pagina de internet a Societății, pe pagina de internet a Autorității Publice Tutelare și pe site-ul Ejobs;

- *Implementarea procesului de selecţie*:

a) Alcătuirea Listei lungi de candidaturi;
b) Selecţia candidaturilor din Lista lungă;
c) Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă;
d) Selecţia candidaturilor din Lista scurtă.

II.1. Pregătirea procesului de selecţie

Expertul independent, în consultare cu Comisia de Selecţie și Nominalizare, precum şi cu structura de guvernanţă corporativă din cadrul Autorităţii Publice Tutelare, a definit Profilul Consiliului, precum şi Profilul Candidatului pentru funcţia de administrator al Societăţii **LOCATIVA VASLUI S.R.L.**.

Odată definite documentele menţionate mai sus, expertul independent, în consultare cu Comisia de Selecţie și Nominalizare şi structura de guvernanţă corporativă, au finalizat Planul de selecţie, care cuprinde toate documentele necesare bunei desfăşurări a procesului de recrutare şi selecţie, inclusiv roluri, responsabilităţi şi termene de execuţie. Planul de selecţie – Componenta integrală care cuprinde Profilul Administratorilor şi Profilul Candidatului – a fost aprobat prin Hotărârea Consiliului Local Vaslui nr. 220/ 26.06.2025, privind aprobarea Componentei Integrale a Planului de selecţie **a 3 (trei) administratori** ai Societăţii **LOCATIVA VASLUI S.R.L.**.

Criteriile de evaluare şi selecţie, definite în baza Profilului Administratorilor şi Profilului Candidatului la funcţia de administrator, au fost cuprinse în Anunţul de recrutare, publicat în două ziare cu acoperire naţională, pe pagina de internet a Societății, pe pagina de internat a Autorității Publice Tutelare și pe site-ul Ejobs.

Perioada pentru depunerea candidaturilor a fost **28.06.2025-28.07.2025**, respectându-se astfel prevederea legală de 30 de zile. Dosarele de candidatură au fost depuse la registratura **PRIMĂRIEI MUNICIPIULUI VASLUI**, precum şi în format virtual pe adresa de e-mail a expertului independent.



curierulnational.ro/anunt-administrator-la-societatea-locativa-vaslui-s-r-l/

Caută pe site

Publică anunț în ziar

CURIERUL NAȚIONAL

Actualitate Economie Extern Politic Cultură și Educație Sport Opinii

ANUNȚURI

ANUNȚ

Autor Fox Management Consultants · Publicat 28 iunie 2025

Distribuie

PRIMĂRIA MUNICIPIULUI VASLUI, prin CONSILIUL LOCAL VASLUIîn calitate de **Autoritate Publică Tutelară**, asistată de expert independent *FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L.*, anunță începerea procedurii de selecție și nominalizare pentru **3 (trei)** posturi de administrator la Societatea **LOCATIVA VASLUI S.R.L.**

Etapele de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:

1. Evaluarea prealabilă a dosarelor de candidatură care alcătuiesc Lista lungă.
2. Evaluarea finală a candidaților selectați în Lista scurtă. Interviul.

Condițiile generale ale procesului de selecție prealabilă sunt:

a. Administratorii trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor inginerești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani;

b. Administratorii sunt persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societăților sau regiilor autonome;

c. Selecția administratorilor se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002, cu modificările și completările ulterioare. În măsura în care nu este afectat clasamentul întocmit potrivit dispozițiilor art. 29 alin. (1), cel puțin o treime din totalul administratorilor aparțin genului subreprezentat;

d. Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/ Supraveghere ale unor Societăți/ entități de interes public, în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2022 privind componența Comitetului de audit;

-Publicitate-

Publică anunțuri pentru proiecte fonduri europene în ziar național!

preț special 300 RON

Ultimele articole

China evacuează aproape două milioane de oameni după ce un super taifun a ucis 14 persoane în Taiwan

Extern

Piața mașinilor electrice și hibride din România – oferta crește, iar românii devin mai selectivi

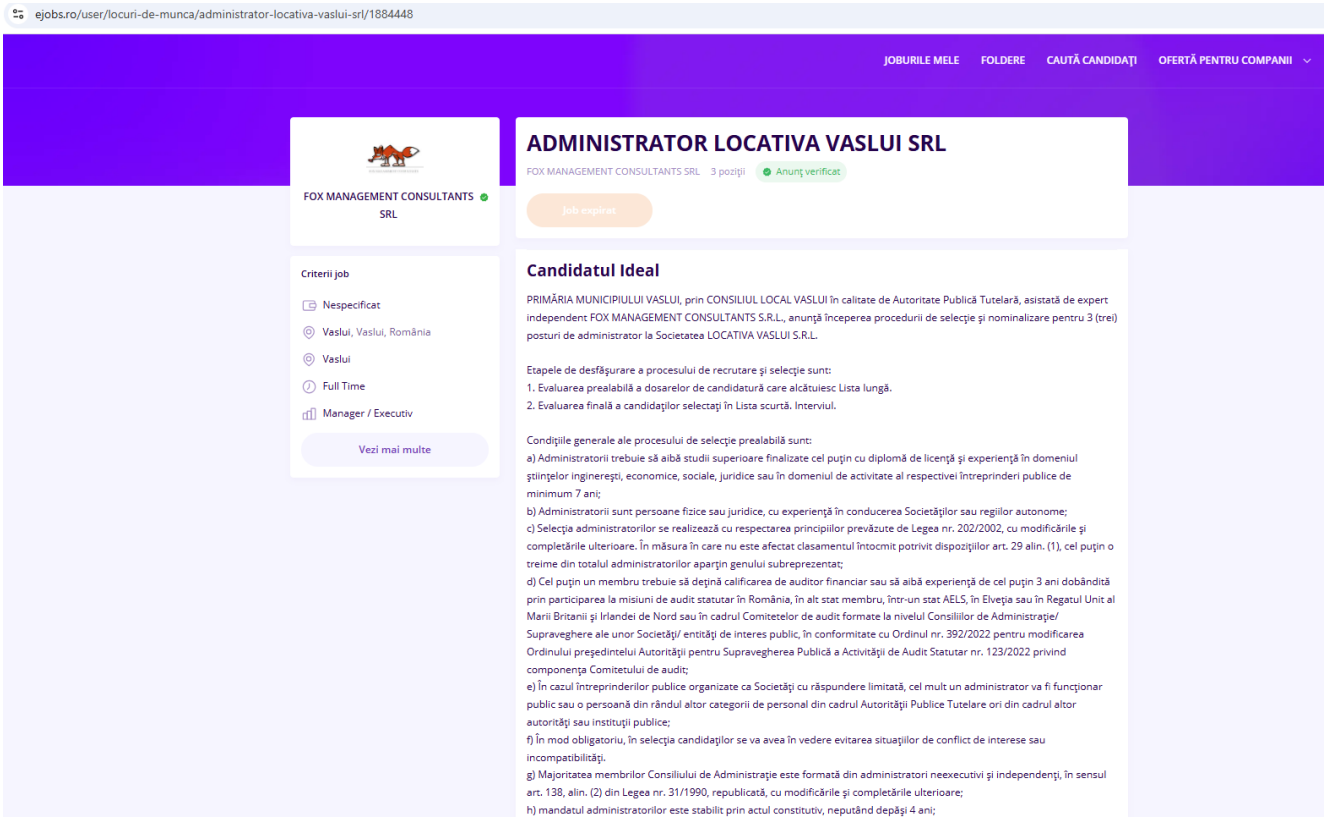
Auto

British Council promovează beneficiile integrării altor limbi în cadrul orelor de engleză

Publicare Anunț pe site-ul Curierul Național 28 Iunie 2025



Publicare Anunț pe site-ul Bani și Afaceri Editia 28 Iunie 2025



Publicare Anunț pe site-ul Ejobs 28 Iunie 2025

II.2. Implementarea procesului de selecție

- **Alcătuirea Listei lungi de candidaturi**

Comisia de Selecție și Nominalizare a procedat la verificarea dosarelor de candidatură depuse în termen, ca urmare a publicării celor trei Anunțuri, în raport cu criteriile stabilite pentru selecție și satisfacerea condițiilor cerute prin Anunț. În acest sens, **au fost depuse 2 candidaturi** și **amândouă au fost cuprinse în Lista lungă**. Menționăm faptul că în vederea întocmirii Listei lungi și a Listei scurte s-a procedat respectându-se prevederile H.G. nr. 639/2023:

Nr. Crt.	Nume și prenume	Dosar nr.
1	[redacted]	98781/ 25.07.2025
2		98901/ 25.07.2025

Decizia de includere a candidaturilor în Lista lungă s-a făcut verificând prezența în dosarul de candidatură a următoarelor documente:

- Curriculum Vitae;
- Copie act identitate;
- Copie documente care atestă educația și pregătirea profesională (carnet de muncă, extras Revisal, contract de mandat, adeverințe angajator);
- Cazier judiciar/completare Formular Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 1*;
- Cazier fiscal/completare Formular Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 2*;
- Adeverință medicală din care rezultă starea de sănătate corespunzătoare / completare Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 3*;
- Declarație pe proprie răspundere privind statutul de "independent" – conform *Formular 4*;

- Declarație pe proprie răspundere că datele cuprinse în dosarul de candidatură corespund experienței profesionale – conform *Formular 5*;
- Declarație pe proprie răspundere privind calitatea de membru în Consilii de Administrație ale întreprinderilor publice, altele decât cel în care urmează a fi numit – conform *Formular 6*;
- Declarație de consimțământ prin care Candidatul își exprimă acordul de a i se procesa datele personale, în scopul Procedurii de recrutare și selecție – conform *Formular 7*;
- Declarație pe proprie răspundere privind neîncadrarea în situația unui conflict de interese – conform *Formular 8*;
- Declarație pe proprie răspundere prin care Candidatul va confirma că nu se află într-una din situațiile prevăzute la art. 4 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice sau că nu a suferit o condamnare pentru o infracțiune legată de conduita profesională – conform *Formular 9*;
- Declarație privind atragerea răspunderii în cazul falimentului/ insolvenței Societăților administrate sau conduse – conform *Formular 10*.

- **Selecția candidaturilor din Lista lungă**

Selecția candidaturilor din Lista lungă a fost realizată de către Comisia de Selecție și Nominalizare.

Verificările candidaturilor au fost făcute studiindu-se dosarele depuse în termen, fiind solicitate clarificări din partea candidatului [redacted] în sensul că la studiul Curricumul Vitae, comparativ cu extrasul din Cartea de muncă, precum și Extrasul din Revisal, acestea prezintă discordanțe.

Ulterior, către dl. [redacted] a fost trimisă Adresa nr. 103145/11.08.2025, în vederea transmiterii de către acesta a documentului justificativ privind experiența dumnealui în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome, conform Anunțului de selecție. Termenul stabilit pentru transmiterea acestor clarificări a fost **11 Octombrie 2025**, **ora 11:00**, candidatul depunând toate documentele solicitate pentru a face dovada cerințelor minimale.

Conform Procesului-verbal al ședinței Comisiei de Selecție și Nominalizare nr. 105234/19.08.2025, încheiat în data de 19.08.2025 la sediul Autorității Publice Tutelare, s-a desigilat și analizat dosarul transmis de candidatul [redacted] înregistrat la Primăria Municipiului Vaslui sub nr. 104385/18.08.2025, privind clarificările cerute de Comisia de Selecție și Nominalizare prin Adresa nr. 103145/11.08.2025, completare la dosarul depus inițial sub nr. 98901/25.07.2025.

Ca urmare a verificării dosarelor de candidatură, Comisia de Selecție și Nominalizare a constatat că cele două dosare sunt complete în ceea ce privește documentele solicitate și a procedat la elaborarea Listei lungi.

CRITERII	NUME-PRENUME CANDIDAT	
	1	2
	[redacted]	[redacted]
	DA = îndeplinirea criteriului / NU = neîndeplinirea criteriului	
1. Cetățenie română sau cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene, cu condiția să aibă domiciliul în România. **DOCUMENT DOVEDITOR**: CARTEA DE IDENTITATE;	DA	DA
2. Cunoaşte limba r omână (scris și vorbit) și are domicilul stabil în România.	DA	DA
3. Capacitate deplină de exercițiu.	DA	DA
4. Apt din punct de vedere medical.	DA	DA
5. Experiență profesională în domeniul științelor inginerești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al Societății de minimum 7 ani. **DOCUMENT DOVEDITOR**: extras Revisal, cartea de muncă, adeverințe de la angajator din care să reiasă experiența cerută;	DA	DA
6. Nu are înscrieri în cazierul fiscal și judiciar;	DA	DA
7. Absolvent(ă) a unei instituții de învațământ superior, finalizată cu diplomă de licență sau echivalentă; în cazul candidaților din statele membre UE diploma de studii trebuie să fie recunoscută în România; **DOCUMENT DOVEDITOR**: DIPLOMA DE STUDII ÎN DOMENIILE CERUTE;	DA	DA
8. Experiență de conducere / administrare a unor Societăți sau regii autonome. **DOCUMENT DOVEDITOR**: extras Revisal, carnet de muncă contract de mandat, adeverințe eliberate de angajator;	DA	DA
9. FORMULARE COMPLETATE 1-10.	DA	DA

Criteriile în baza cărora s-a luat decizia de confirmare sau neconfirmare a candidaturilor în Lista scurtă sunt:

- ✓ studii superioare şi experienţă în domeniul ştiinţelor inginereşti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani;
- ✓ experiență de conducere/administrare a unor societăți sau regii autonome;
- ✓ cunoaşterea limbii române (scris şi vorbit) şi cetăţenia română sau cetăţenia altor state membre ale Uniunii Europene cu condiţia să aibă domiciliul în România;
- ✓ capacitate deplină de exerciţiu;
- ✓ stare de sănătate corespunzătoare funcţiei pentru care candidează, atestată pe bază de documente medicale;
- ✓ să nu fie destituit/ă dintr-o funcţie publică, să nu îi fi fost revocat contractul de mandat sau să nu îi fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;
- ✓ nu au înscrieri în cazierul judiciar;
- ✓ nu au înscrieri în cazierul fiscal;

- ✓ nu se află în conflict de interese care să îl/o facă incompatibil/ă cu exercitarea funcției de administrator al Societății;
- ✓ îndeplinește criteriile conform prevederilor art. 4 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, actualizată.

Criteriile minime de selecție sunt:

- ❖ cunoștințe despre obiectul de activitate al Societății, cunoașterea proceselor tehnologice și operaționale, cunoașterea pieței în care acționează Societatea;
- ❖ gândire strategică și previziuni;
- ❖ finanțe și contabilitate;
- ❖ managementul proiectelor;
- ❖ tehnologia informației;
- ❖ legislație;
- ❖ cunoștințe de guvernanță corporativă a întreprinderii publice;
- ❖ competențe sociale și personale: luarea deciziilor, relații interpersonale, negociere, capacitate de analiză și sinteză;
- ❖ participarea în organizații profesionale naționale și internaționale relevante pentru obiectul de activitate;
- ❖ trăsături: reputație, integritate, independență, abilități de comunicare interpersonală.

- **Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă**

Ca urmare a parcurgerii etapei de analiză a dosarelor de candidatură și prin raportare la criteriile de selecție și Profilul candidatului în cadrul procedurii de selecție a administratorilor Societății **LOCATIVA VASLUI S.R.L.**, precum și ca urmare a realizării analizei conformității administrative a dosarelor de candidatură în vederea elaborării Listei scurte, **Comisia de Selecție și Nominalizare a elaborat o Listă scurtă din care face parte un singur candidat**.

Deoarece candidatul [redacted] nu îndeplinește criteriul minim obligatoriu din Anunțul de selecție – "*experiență profesională în domeniul științelor inginerești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al Societății de minimum 7 ani*", membrii Comisiei de Selecție și Nominalizare au hotărât în unanimitate că domnul [redacted] nu va fi inclus în Lista scurtă.

Pentru considerentele expuse, în urma analizei informațiilor din dosarul de candidatură, Comisia de Selecție și Nominalizare a statuat următoarele prin Procesul-verbal nr. 105234/19.08.2025:

- Domnul [redacted] îndeplinește cerințele minime obligatorii de ocupare a unei poziții de administrator al Societății **LOCATIVA VASLUI S.R.L.**;
- Decide întocmirea Listei scurte.

Către domnul [redacted] a fost trimisă Adresa nr. 105647/20.08.2025 prin care a fost informat cu privire la respingerea candidaturii din Lista scurtă întrucât, din documentele depuse nu rezultă îndeplinirea condiției stipulate în art. 28, alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011, actualizată.

Prin Adresa nr. 105954/21.08.2025, domnul [redacted] a depus Contestație față de decizia Comisiei de Selecție și Nominalizare, în sensul că interpretarea art. 28, alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011, actualizată nu menționează în mod expres faptul că vechimea acumulată ca și expeiență să fie acumulată după finalizarea studiilor cu diploma de licență.

În urma analizării contestației depuse, Comisia de Selecție și Nominalizare a concluzionat următoarele aspecte:

- ➢ Experiența în științe inginerești, economice, juridice sau sociale se calculează de la data absolvirii studiilor care conferă o asemenea specializare, în cazurile enumerate, fiind vorba de studii superioare;
- ➢ Experiența în funcția de Director nu poate fi echivalată cu experiența în studii de

specialitate, în speță, științe economice.

- Experiența în științe economice curge de la data susținerii și promovării examenului de licență dacă, după acea perioadă, candidatul a ocupat un post pentru care s-au cerut studii de specialitate economice.

În urma analizării contestației depuse, Comisia de soluționare a contestațiilor, întrunită în data de 22.08.2025, a constatat că motivele invocate nu sunt întemeiate, considerând contestația ca nefondată.

Domnul [redacted] a fost informat cu privire la rezultatul în urma soluționării contestației prin Adresa nr. 106383/25.08.2025 care a fost transmisă electronic pe adresa de e-mail [redacted]*.com*.

De asemenea, candidatul care a fost notificat prin e-mail în privința includerii în Lista scurtă de candidaturi, a fost anunțat și în privința pasului următor al procesului de selecție, acela al depunerii Declarației de intenție, *în intervalul de 15 zile* de la comunicare. Data de **4 Septembrie 2025**, **ora 12:00** a reprezentat **data limită** pentru depunerea, atât în format fizic la registratura Primăriei Municipiului Vaslui, cât și în format electronic a Declarației de intenție pe adresa de e-mail a expertului independent.

Candidatul care a fost notificat în privința depunerii Declarației de intenție s-a conformat și a transmis acest document în termenul indicat, potrivit printului martor:

Comisia de selecţie şi nominalizare a analizat documentaţia depusă de domnul [redacted] candidat înscris pe LISTA SCURTĂ A CANDIDAŢILOR pentru concursul de selecţie organizat pentru poziţia de membru în Consiliul Administratorilor la SC LOCATIVA VASLUI SRL şi anume:

- Declaraţia de intenţie înregistrată la Primăria Vaslui sub numărul 108019/28.08.2025
- Adeverinţa medicală, certificatul de cazier judiciar, certificatul de atestare fiscală pentru persoane fizice, în original, documente înregistrate la Primăria Vaslui sub numărul 108233/ 29.08.2024

Analizând documentele depuse, comisia de selecţie şi nominalizare a concluzionat că acestea sunt conforme cu prevederile:

- HCL Vaslui nr. 220/ 2025 privind aprobarea Planului de selecţie - Componenta integrală pentru selectie a 3 membri în CA la SC LOCATIVA VASLUI SRL,
- HCL Vaslui nr. 187/ 2025 privind aprobarea Scrisorii de Aşteptări a Autorităţii Publice Tutelare faţă de performanţele aşteptate de la conducerea societăţii Locativa SRL.

În consecință, candidatul care a depus Declarația de intenție a fost invitat la Interviul final de selecție și s-a prezentat la această etapă a procesului. Comisia de Selecție și Nominalizare a procedat la întocmirea Listei scurte și a clasamentului în conformitate cu prevederile normative invocate, după cum urmează:

LISTA SCURTĂ A CANDIDAȚILOR

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1	[redacted]	administrator, **independent**	Științe Juridice	85,5

Recomandarea candidaților pentru Lista scurtă s-a făcut respectând prevederile H.G. nr. 639/2023, respectiv:

Articolul 21

(1) *Analiza informațiilor din dosarele de candidatură rămase pe Lista lungă și alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului Consiliului pentru fiecare candidat se realizează de către Comisia de selecție și nominalizare.*

(2) *Candidații sunt supuși unei analize comparative, prin raportare la Profilul Consiliului și Profilul candidatului.*

(3) *Comisia de selecție și nominalizare poate solicita informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură atunci când consideră necesar, pentru a asigura rigoarea și corectitudinea deciziilor luate.*

(4) *Informațiile suplimentare se obțin prin următoarele mijloace:*

a) *clarificări solicitate în scris;*

b) *verificarea activității desfășurate anterior de candidați;*

c) *verificarea referințelor oferite de către candidați.*

(5) *Ca urmare a informațiilor suplimentare obținute conform alin. (4), se poate revizui, îmbunătăți și valida acuratețea punctajului obținut pe baza cerințelor Profilului candidatului.*

(6) *Candidații sunt eliminați de pe Lista lungă în ordinea descrescătoare a punctajului obținut conform cerințelor Profilului candidatului, până la limita a maximum 5 candidați, respectiv minimum 2 candidați pentru fiecare post de administrator, rezultând astfel Lista scurtă.*

(7) *Comisia de selecție și nominalizare informează candidații respinși prin mijloace electronice.*

Atașăm matricea Profilului de candidat în care au fost integrate rezultatele obținute ca urmare a evaluării candidaților. În conformitate cu rezultatele obținute ca urmare a evaluării, evidențiem faptul că respectivul candidat propus în Lista scurtă respectă cerințele minimale și excede punctajul minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice, iar prin aceasta **candidatura acestuia a putut fi înscrisă în Lista scurtă.**

MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE ADMINISTRATOR AL SOCIETĂȚII LOCATIVA VASLUI S.R.L.

	CRITERII	OBLIGATORII (Oblig.) sau OPȚIONAL (Opt.)	PONDERE (0 - 1)	CANDIDAȚI [redacted]	TOTAL	TOTAL PONDERE	PRAGUL MINIM COLECTIV	PRAGUL CURENT COLECTIV
				Ratinguri: 1 = Novice; 2 = Intermediar; 3 = Competent; 4 = Avansat; 5 = Expert				
1. COMPETENȚE	**1.Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice**							
	1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea	Oblig.	1	2.0	2.0	2	40	40
	2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică							
	2.1 Gândire strategică și previziuni	Oblig.	1	3.0	3.0	3	60	60
	2.2 Finanțe și contabilitate	Oblig.	1	2.0	2.0	2	40	40
	2.3 Managementul proiectelor	Oblig.	1	4.0	4.0	4	60	80
	2.4 Tehnologia informației	Oblig.	1	2.0	2.0	2	40	40
	2.5 Legislație	Oblig.	1	2.0	2.0	2	40	40
	3. Guvernanță corporativă							
	3.1 Guvernanța întreprinderii publice	Oblig.	1	3.0	3.0	3	60	60
	3.2 Rolul Consiliului	Oblig.	1	3.0	3.0	3	60	60
	3.3 Monitorizarea performanței	Oblig	1	3.0	3.0	3	60	60
	4. Social și personal							
	4.1 Luarea deciziilor	Oblig.	1	3.0	3.0	3	60	60
	4.2 Relații interpersonale	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	4.3 Negociere	Oblig.	1	4.0	4.0	4	60	80
	4.4 Capacitate de analiză și sinteză	Oblig.	1	4.0	4.0	4	60	80
	5. Experiența pe plan local și internațional							
	5.1 Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante	Opt.	1	3.0	3.0	3	60	60
	6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice							
	6.1 Competențe de conducere	Oblig	0.5	3.0	3.0	1.5	20	60
	Sub - total 1.			**46.0**				
	Sub - total ponderat 1.			**43.50**				
2. TRĂSĂTURI	1.Reputație personală și profesională	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	2.Integritate	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	3.Independență	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	4.Expunere politică	Oblig.	1	5.0	5.0	5	NA	NA
	5.Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	6.Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări - Se punctează la INTERVIUL FINAL	Oblig.	1		0.0	0	60	0
	7.Diversitate de gen **NA**	Opt.	1	M				
	Sub - total 2.			**25.0**				
	Sub - total ponderat 2.			**25.00**				
3. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE	1.Număr de mandate	Oblig.	1	5	5	5	100	100
	2.Înscrieri în cazierul judiciar și fiscal	Oblig.	1	2	2	2	100	100
	3.Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de Director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment	Oblig.	1	2	2	2	100	100
	4.Experiență în conducerea unei societăți sau regii autonome	Oblig.	1	3.0	3.0	3	100	60
	5.Studii superioare și experiență în domeniu	Oblig	1	5.0	5.0	5	100	100
	Sub-total 3			17.0				
	TOTAL (1+2+3)			**88.0**				
	TOTAL PONDERAT (1+2+3)			**85.5**				
	CLASAMENT			**1**				

- **Selecţia candidaturilor din Lista scurtă**

Selecţia candidaturilor din Lista scurtă a fost realizată de către Comisia de Selecție și Nominalizare în baza Declaraţiei de intenţie depusă de candidat şi a unui Interviu de selecţie, desfăşurat individual.

Comisia de Selecție și Nominalizare a susținut Interviul final și a evaluat competenţele necesare postului. Interviul de selecție a avut loc în format fizic în ziua de **11 Septembrie 2025 la sediul Autorității Publice Tutelare**, candidatul fiind invitat prin Adresa nr. 109451/03.09.2025 să susțină Declarația de intenție și viziunea pe care o are în calitate de potențial administrator al Societății **LOCATIVA VASLUI S.R.L.**

Criteriile de selecţie considerate relevante în evaluarea candidaţilor din Lista scurtă au fost:

1. Cunoștințe despre domeniul de activitate al Societății;
2. Cunoștințe despre domeniul utilităților publice;
3. Gestionarea afacerii;
4. Viziune strategică;
5. Luarea deciziilor;
6. Monitorizare și control;
7. Guvernanță corporativă;
8. Colaborare și cooperare cu alte părți;
9. Organizare și planificare;
10. Experienţă pe plan local;
11. Integritate;
12. Independență;
13. Expunere politică;
14. Abilități de comunicare interpersonală;
15. Aliniere cu Scrisoarea de Aşteptări.

Fiecare criteriu a fost evaluat pe o scală în 5 puncte, unde 1 înseamnă „*novice*” şi 5 înseamnă „*expert*”. Comisia de Selecție și Nominalizare a acordat puncte pentru fiecare criteriu evaluat şi a înscris punctajele în matricea candidatului, calculând totodată punctajul total ponderat pentru fiecare candidat în parte. Tabelul de mai jos prezintă rezultatul final al procesului de evaluare şi selecţie.

Candidatul a fost punctat în cursul Interviului final de selecție.

Comisia de Selecție și Nominalizare a apreciat nivelul înalt al candidaturii primite, precum și determinarea și prezentarea candidatului în cursul Interviului.

Candidatul care a fost inclus în Lista scurtă cu propunere de numire au întrunit punctajul minim acceptat pentru satisfacerea Pragului minim colectiv prevăzut în Profilul Administratorilor, pentru toate criteriile incluse în Profilul Candidatului. Întrunirea punctajului minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice este un element obligatoriu pentru recomandarea candidaților în Lista scurtă cu propunere de numire.

La întocmirea Listei scurte cu propunere de numire, Comisia de Selecție și Nominalizare a ținut cont de competențele necesar a se regăsi, în concordanță cu legislația de guvernanță corporativă în vigoare, precum și cu celelalte prevederi legale incidente.

REZULTATE EVALUARE FINALĂ CANDIDATURI
PROCEDURA DE SELECȚIE A CANDIDAȚILOR
PENTRU POZIȚIA DE ADMINISTRATOR
AL SOCIETĂȚII LOCATIVA VASLUI S.R.L.

MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE ADMINISTRATOR AL SOCIETĂȚII LOCATIVA VASLUI S.R.L. Interviu final 11.09.2025

	CRITERII	OBLIGATORII (Oblig.) sau OPȚIONAL (Opt.)	PONDERE (0 - 1)	CANDIDAȚI [redacted]	TOTAL	TOTAL PONDERE	PRAGUL MINIM COLECTIV	PRAGUL CURENT COLECTIV
				Ratinguri: 1 = Novice; 2 = Intermediar; 3 = Competent; 4 = Avansat; 5 = Expert				
1. COMPETENȚE	**1.Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice**							
	1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea	Oblig.	1	2.0	2.0	2	40	40
	2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică							
	2.1 Gândire strategică și previziuni	Oblig.	1	3.0	3.0	3	60	60
	2.2 Finanțe și contabilitate	Oblig.	1	2.0	2.0	2	40	40
	2.3 Managementul proiectelor	Oblig.	1	4.0	4.0	4	60	80
	2.4 Tehnologia informației	Oblig.	1	2.0	2.0	2	40	40
	2.5 Legislație	Oblig.	1	2.0	2.0	2	40	40
	3. Guvernanță corporativă							
	3.1 Guvernanța întreprinderii publice	Oblig.	1	3.0	3.0	3	60	60
	3.2 Rolul Consiliului	Oblig.	1	3.0	3.0	3	60	60
	3.3 Monitorizarea performanței	Oblig	1	3.0	3.0	3	60	60
	4. Social și personal							
	4.1 Luarea deciziilor	Oblig.	1	3.0	3.0	3	60	60
	4.2 Relații interpersonale	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	4.3 Negociere	Oblig.	1	4.0	4.0	4	60	80
	4.4 Capacitate de analiză și sinteză	Oblig.	1	4.0	4.0	4	60	80
	5. Experiența pe plan local și internațional							
	5.1 Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante	Opt.	1	3.0	3.0	3	60	60
	6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice							
	6.1 Competențe de conducere	Oblig	0.5	3.0	3.0	1.5	20	60
	Sub - total 1.			**46.0**				
	Sub - total ponderat 1.			**43.50**				
2. TRĂSĂTURI	1.Reputație personală și profesională	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	2.Integritate	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	3.Independență	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	4.Expunere politică	Oblig.	1	5.0	5.0	5	NA	NA
	5.Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	6.Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări	Oblig.	1	3.0	3.0	3	60	60
	7.Diversitate de gen **NA**	Opt.	1	M				
	Sub - total 2.			**28.0**				
	Sub - total ponderat 2.			**28.00**				
3. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE	1.Număr de mandate	Oblig.	1	5	5	5	100	100
	2.Înscrieri în cazierul judiciar și fiscal	Oblig.	1	2	2	2	100	100
	3.Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de Director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment	Oblig.	1	2	2	2	100	100
	4.Experiență în conducerea unei societăți sau regii autonome	Oblig.	1	3.0	3.0	3	100	60
	5.Studii superioare și experiență în domeniu	Oblig	1	5.0	5.0	5	100	100
	Sub-total 3			17.0				
	TOTAL (1+2+3)			**91.0**				
	TOTAL PONDERAT (1+2+3)			**88.5**				
	CLASAMENT			**1**				

CLASIFICAREA CANDIDAȚILOR DIN LISTA SCURTĂ
cu propunere de numire pentru funcția de administrator
al Societății LOCATIVA VASLUI S.R.L.

După parcurgerea Interviului final de selecție care a avut loc în ziua de **Joi**, **11 Septembrie 2025**, **începând cu orele 13:00**, propunerea candidaților care alcătuiesc Lista cu propunere de numire, care au obținut cele mai bune rezultate la Interviul final de selecție și dintre care Autoritatea Publică Tutelară poate face propunerile pentru numire în funcția de administrator al Societății **LOCATIVA VASLUI S.R.L.**, este:

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1	98901/ 25.07.2025	administrator, **independent**	Științe Inginerești Științe juridice	88,5

Notă: punctajul a fost calculat în baza informaţiilor furnizate în cadrul procesului de evaluare şi selecţie, candidatul fiind direct responsabil de veridicitatea datelor transmise.

Selecția finală a candidaților din Lista scurtă s-a făcut pe bază de Interviu, în ziua de **11 Septembrie 2025**, conform planului de interviu adus la cunoștință candidatului.

În cadrul Interviului final, Comisia de Selecție și Nominalizare a evaluat dosarul de candidatură și Declarația de intenție și a integrat rezultatele analizei în matricea Profilului Administratorilor, stabilind punctaje individuale și clasificarea pe locurile eligibile.

Interviul final de selecție a avut la bază următorele documente:

- Dosarul de candidatură;
- Declarația de intentie;
- Matricea Profilului candidatului;
- Planul de interviu;
- Fisa de punctare;

După finalizarea Interviurilor,

Comisia de Selecție și Nominalizare împreună cu expertul în recrutare au întocmit Raportul pentru numirile finale, care include clasificarea candidaţilor cu motivarea acesteia. Transmiterea raportului pentru numirile finale se transmite Adunării Generale a Asociaților, în vederea numirii administratorilor la Societatea **LOCATIVA VASLUI S.R.L.** și Încheierea contractelor de mandat.

Comisia de Selecție și Nominalizare:

– **Președinte Comisie**: ec. POPA VASILE;
– **Membru**: jrs. DIMITRIU OANA;

FOX MANAGEMENT CONSULTANTS

[redacted]

EXPERT INDEPENDENT