ROMÂNIA
JUDEȚUL VASLUI
MUNICIPIUL VASLUI
CONSILIUL LOCAL
Tel.: +40235/310999,+40235/313946; Fax:+40235/315946; E-mail: pmv@primariavaslui.ro
Web: www.primariavaslui.ro; str. Spiru Haret, nr. 2, cod poștal 730139, Vaslui

Avizat,
conf. art. 243 alin.1 lit. a
din O.U.G. nr. 57/2019
Secretar General,
Jrs. Eduard Lăcătușu

Proiect

HOTĂRÂREA NR.
privind aprobarea indicatorilor de performanță selectați pentru măsurarea performanței SC TRANSURB SA VASLUI și a administratorilor neexecutivi ai acesteia

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI VASLUI

Având în vedere:

- Referatul nr. 86642/ 17.06.2025 al Primarului municipiului Vaslui,
- Raportul nr. 86644/ 17.06.2025 al Compartimentului Guvernanță Corporativă din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Vaslui,
- Raportul nr. 84700/ 11.06.2025 al Comisiei pentru stabilirea și negocierea indicatorilor de performanță selectați pentru măsurarea performanței SC TRANSURB SA VASLUI și a administratorilor neexecutivi ai acesteia,
- H.C.L. Vaslui nr. 186/ 29.05.2025 privind numirea Comisiei pentru stabilirea și negocierea indicatorilor de performanță selectați pentru măsurarea performanței SC TRANSURB SA VASLUI și a administratorilor neexecutivi ai acesteia,
- Ordinul A.M.E.P.I.P. nr. 651/ 24.12.2024 privind stabilirea nivelului minim al indicatorilor de performanță la întreprinderile publice,
- O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, actualizată,
- H.G. nr. 639/2023 privind aprobarea normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice,
- Avizele comisiilor pe domenii de specialitate ale Consiliului Local Vaslui.

În temeiul prevederilor art.129 alin. 2 lit. a), alin.3 lit. d) și art. 196, alin. 1, lit. a) din O.U.G. nr. 57/ 2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Se aprobă indicatorii de performanță selectați pentru măsurarea performanței SC TRANSURB SA VASLUI și a administratorilor neexecutivi ai acesteia, potrivit Anexei parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. Indicatorii de performanță aprobați vor fi negociați de către comisia numită prin HCL Vaslui nr. 186/ 2025, cu administratorii neexecutivi ai S.C. Transurb S.A., în termen de 7 zile de la data prezentei hotărâri.

Art.3 Rezultatul negocierii va fi trimis spre avizare finală Agenției de Monitorizare și Evaluare a Performanțelor Întreprinderilor Publice, conform prevederilor OUG nr. 109/ 2011, actualizată.

Art.4. Ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredințează Comisiei pentru stabilirea și negocierea indicatorilor de performanță selectați pentru măsurarea performanței S.C. TRANSURB S.A. VASLUI și a administratorilor neexecutivi ai acesteia, Adunării Generale a Acționarilor și Consiliului de Administrație ale S.C. TRANSURB S.A. VASLUI.

Art.5. Hotărârea intră în vigoare conform art. 198 alin.1 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ.

Prezenta hotărâre se comunică:

- Instituției Prefectului Județul Vaslui,
- Primarului Municipiului Vaslui,
- Comisiei numită prin HCL Vaslui nr. 186/2025,
- Consiliului de Administrație al S.C. Transurb S.A. Vaslui,
- A.M.E.P.I.P.,
- Compartimentului Guvernanță Corporativă.

Vaslui 26.06.2025

Președinte de ședință,
Consilier,
Prof. Vîrlan Luminița Mihaela

ROMÂNIA
JUDEȚUL VASLUI
MUNICIPIUL VASLUI
CONSILIUL LOCAL VASLUI

VASLUI Capitala Tineretului din România 2025

ISO 37001

Tel.: +40235/310999,+40235/313946; Fax:+40235/315946; E-mail: pmv@primariavaslui.ro
Web: www.primariavaslui.ro; str. Spiru Haret, nr. 2, cod poștal 730139, Vaslui

ANEXA la
HCL Vaslui nr. ...../26.06.2025

Indicatori de performanță ai membrilor neexecutivi din Consiliului de Administrație al SC Transurb SA Vaslui

nr. crt	Indicatori cheie de performanta	Denumire indicatori de interes	Indicatori	UM	Valoare minimă cf. Ordin 651/ 2024	pondere indicator propusă
1	ICP FINANCIARI (min. 25%-max. 50%)	Politica de investiții	Rata cheltuielilor de capital	%	7,94%	1%
2		Finanțarea	Rata lichidității curente	nr.	1,00	3%
3			Lichiditatea imediată/ Test Acid	nr.	0,80	3%
4			Levierul 2	nr.	>0-<1	4%
5			Raportul dintre datorie/ EBITDA	nr.	>0	4%
6		Rentabilitate	Rentabilitatea capitalului propriu (ROE)	%	1.72%	5%
7			Rentabilitatea activelor (ROA)	%	0.48%	5%
8			Marja profitului din exploatare	%	3,25%	5%
9			Marja netă a profitului	%	0.17%	4%
10			Rata de creștere a cifrei de afaceri nete	%	2,48%	5%
11			Rata de creștere anuală a profitului - (rata de diminuare a pierderii)	%	3,77%	4%
12		Politica de dividende	Rata de plată a dividendelor	%	50,00%	2%
	TOTAL ICP FINANCIARI					**45%**
13	ICP OPERATIONALI (min.10%-max.25%)	Operațiuni	Rata de rotație a activelor	nr.	1,76	6%
14			Rata de rotație a stocurilor	nr.	25.7	6%
15			Rata de rotație a creanțelor	nr.	5.79	6%
	TOTAL ICP OPERATIONALI					**18%**

16	ICP ORIENTATI CATRE SERVICII PUBLICE (min.5%-max.25%	Indicatori de mediu	Consumul de energie1)	MWh	-1,30%	1%
17			Emisiile din domeniul de aplicare 12)	tone CO2e	-1,20%	1%
18			Emisiile din domeniul de aplicare 23)	tone CO2e	-1,90%	1%
19		Indicatori referitori la clienți	Rata de retenție a clienților	%	55,00%	2%
20			Scorul satisfacției clienților	%	46,00%	2%
21			Cota de piață	%	0,10%	1%
22		Indicatori referitori la angajați	Numărul mediu de ore de formare per angajat	nr. ore	18	1%
23			Instituirea unui sistem de siguranță a angajaților	DA/NU	DA	2%
24			Numărul de instruiri în materie de siguranță	nr.	4	2%
25			Frecvența totală a vatamarilor înregistrate	nr.	0	1%
26			Frecvența vătămărilor grave	nr.	0	2%
27		Indicatori legați de inovare	Numărul de brevete per 100 de angajați	nr.	monitorizare	1%
28			Numărul de brevete în ultimii 3 ani la o sută de angajați	nr.	monitorizare	1%
29			Ponderea vânzărilor de servicii și produse noi	%	monitorizare	1%
30		Crearea de locuri de muncă	Număr echivalent normă întreagă de angajați	nr.	monitorizare	1%
31			Noi locuri de muncă adăugate în cursul anului	nr.	monitorizare	1%
32			Numărul de angajați cu handicap	%	conform legii	1%
	TOTAL ICP SERVICII PUBLICE					**22%**
33	ICP RESPONSABILITATI SPECIFICE ACTIVITATII DE GUVERNANTA CORPORATIVA (min.10%-max.25%)	Egalitatea de gen	Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin	%	30%	1%
34			Diferența de remunerare între angajații de sex feminin și cei de sex masculin	%	0%	1%
35		Indicatori legați de guvernanța corporativă	Rata membrilor independenți în consiliul de administrație	%	>50%	2%
36			Ponderea componentelor fixe în remunerarea administratorilor executivi și a	%	66,67%	2%

			administratorilor neexecutivi			
37			Ponderea componentelor variabile în remunerarea administratorilor executivi și a administratorilor neexecutivi	%	0%	1%
38			Valoarea totală a pachetului de remunerare	Lei	conform legii	1%
39			Numărul de reuniuni ale consiliului de administrație	nr.	4	2%
40			Rata de participare la reuniunile consiliului de administrație	%	100%	2%
41			Stabilirea politicilor de gestionare a riscurilor	DA/ NU	DA	1%
42			Rata membrilor de sex feminin în consiliul de administrație	%	33,33%	2%
	TOTAL ICP GUVERNANTA CORPORATIVA					**15%**
	TOTAL GENERAL INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ					**100%**

Notă : Intervalul acceptat de negociere a ponderilor indicatorilor de performanță este de la (-20%) până la (+20%), (pentru a se obține un număr întreg, prin rotunjire), față de ponderile stabilite în tabelul de mai sus, astfel încât valoarea ponderii fiecărui indicator să poată fi redusă cu (-1) punct, sau ridicată cu (+1) punct, respectându-se totalurile prevăzute în H.G. 639/ 2023, precum și indicatorii minimi obligatorii prevăzuți în Ordinul A.M.E.P.I.P. nr. 651/ 2024.

Comisia numită conform HCL Vaslui nr. 186/ 2025

Președintele Comisiei,
Ec. Popa Vasile,

Secretarul Comisiei,
Ec. Petculescu Mădălina

ROMÂNIA
JUDEȚUL VASLUI
MUNICIPIUL VASLUI
PRIMĂRIA

VASLUI Capitala Tineretului din România 2025

ISO 37001

Tel.: +40235/310999,+40235/313946; Fax:+40235/315946; E-mail: pmv@primariavaslui.ro
Web: www.primariavaslui.ro; str. Spiru Haret, nr. 2, cod poștal 730139, Vaslui

Nr. înreg. 84700 / 11.06.2025

Avizat,
Primar,
Ing. Lucian Braniște

Raportul Comisiei pentru stabilirea și negocierea indicat selectați pentru măsurarea performanței SC Transurb SA Vaslui și a administratorilor neexecutivi ai acesteia

Comisia numită prin H.C.L. Vaslui nr. 186/2025, în urma lucrărilor din cadrul ședințelor desfășurate de aceasta, a stabilit forma finală a indicatorilor cheie de performanță (ICP) propuși pentru negociere.

ICP reprezintă instrumente fundamentale pentru evaluarea performanței conducerii întreprinderii publice, prevăzuți în contractele de mandat ale administratorilor și directorilor. ICP sunt selectați dintre indicatorii financiari și nefinanciari stabiliți în Anexa nr. 2 la HG nr. 639/ 2023, alegerea acestora fiind în competența Autorității publice tutelare, împreună cu administratorii și directorii întreprinderii publice, pe baza negocierilor și aprobărilor.

Ponderile ICP însumate reprezintă o cotă procentuală de 100%, respectând prevederile OUG nr. 109/ 2011, și anume 25-50% ICP financiari; 10-25% ICP operaționali; 5-25% ICP orientați către servicii publice; 10-25% ICP responsabilități specifice activității de guvernanță corporativă.

Pentru o abordare echilibrată a evaluării performanței, Comisia a făcut câte o propunere pentru fiecare indicator, în situația în care valorile minime impuse de Ordinul AMEPIP nr. 651/ 2024 sunt realizate de către administratorii SC Transurb.

SC Transurb SA Vaslui prestează serviciul public de transport în comun cu flota de mijloace de transport proprietatea Municipiului Vaslui, conform Contractului de delegare, societatea nedeținând capital propriu suficient, motiv pentru care indicatorul rata cheltuielilor de capital in valoare de 7,94% nu poate fi realizată de întreprinderea publică Transurb.

În urma analizei situatiei centralizate a valorilor rezultate din calculul indicatorilor conform bilanțurilor societății, comparativ cu indicatorii minimi impuși, s-a stabilit că, pentru perioada 2025- 2026, nivelul propus de Comisia de stabilire si negociere a indicatorilor este conform Ordinului AMEPIP nr. 651/ 2025, pentru perioada 2025- 2026, cu ponderile aferente indicatorilor conform propunerii prezentate în tabelul centralizator.

Indicatorii cheie de performanță trebuie să aibă ponderile cuprinse într-un interval, o valoare minimă și o valoare maximă, admisă, care să permită negocierea efectivă între comisie și administratorii neexecutivi.

După finalizarea negocierilor se procedează la semnarea anexelor la contractele de mandat, aflate în derulare, ale administratorilor neexecutivi ai SC Transurb SA Vaslui, anexe care cuprind indicatorii cheie de performanță stabiliți în urma negocierii.

Situația finală a indicatorilor de performanță propuși de comisie este următoarea:

Nr crt	Indicatori cheie de performanta	Denumire indicatori de interes	Indicatori	UM	Valoare minimă cf. Ordin 651/ 2024	Pondere indicator propusă
1	ICP FINANCIARI (min. 25%-max. 50%)	Politica de investiții	Rata cheltuielilor de capital	%	7,94%	1%
2		Finanțarea	Rata lichidității curente	nr.	1,00	3%
3			Lichiditatea imediată/ Test Acid	nr.	0,80	3%
4			Levierul 2	nr.	>0-<1	4%
5			Raportul dintre datorie/ EBITDA	nr.	>0	4%
6		Rentabilitate	Rentabilitatea capitalului propriu (ROE)	%	1.72%	5%
7			Rentabilitatea activelor (ROA)	%	0.48%	5%
8			Marja profitului din exploatare	%	3,25%	5%
9			Marja netă a profitului	%	0.17%	4%
10			Rata de creștere a cifrei de afaceri nete	%	2,48%	5%
11			Rata de creștere anuală a profitului - (rata de diminuare a pierderii)	%	3,77%	4%
12		Politica de dividende	Rata de plată a dividendelor	%	50,00%	2%
	TOTAL ICP FINANCIARI					**45%**
13		Operațiuni	Rata de rotație a activelor	nr.	1,76	6%

	ICP OPERATIONALI (min.10%-max.25%)					
14			Rata de rotaţie a stocurilor	nr.	25.7	6%
15			Rata de rotaţie a creanţelor	nr.	5.79	6%
	TOTAL ICP OPERATIONALI					**18%**
16	ICP ORIENTATI CATRE SERVICII PUBLICE (min.5%-max.25%	Indicatori de mediu	Consumul de energie1)	MWh	-1,30%	1%
17			Emisiile din domeniul de aplicare	tone CO2e	-1,20%	1%
18			Emisiile din domeniul de aplicare	tone CO2e	-1,90%	1%
19		Indicatori referitori la clienţi	Rata de retenţie a clienţilor	%	55,00%	2%
20			Scorul satisfacţiei clienţilor	%	46,00%	2%
21			Cota de piaţă	%	0,10%	1%
22		Indicatori referitori la angajaţi	Numărul mediu de ore de formare per angajat	nr. ore	18	1%
23			Instituirea unui sistem de siguranţă a angajaţilor	DA/NU	DA	2%
24			Numărul de instruiri în materie de siguranţă	nr.	4	2%
25			Frecvenţa totală a vatamarilor înregistrate	nr.	0	1%
26			Frecvenţa vătămărilor grave	nr.	0	2%
27		Indicatori legaţi de inovare	Numărul de brevete per 100 de angajaţi	nr.	monitorizare	1%
28			Numărul de brevete în ultimii 3 ani la o sută de angajaţi	nr.	monitorizare	1%
29			Ponderea vânzărilor de servicii şi produse noi	%	monitorizare	1%
30		Crearea de locuri de muncă	Număr echivalent normă întreagă de angajaţi	nr.	monitorizare	1%
31			Noi locuri de muncă adăugate în cursul anului	nr.	monitorizare	1%
32			Numărul de angajaţi cu handicap	%	conform legii	1%
	TOTAL ICP SERVICII PUBLICE					**22%**
33		Egalitatea de gen	Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin	%	30%	1%

34	ICP RESPONSABILITATI SPECIFICE ACTIVITATII DE GUVERNANTA CORPORATIVA (min.10%-max.25%)		Diferența de remunerare între angajații de sex feminin și cei de sex masculin	%	0%	1%
35		Indicatori legați de guvernanța corporativă	Rata membrilor independenți în consiliul de administrație	%	>50%	2%
36			Ponderea componentelor fixe în remunerarea administratorilor executivi și a administratorilor neexecutivi	%	66,67%	2%
37			Ponderea componentelor variabile în remunerarea administratorilor executivi și a administratorilor neexecutivi	%	0%	1%
38			Valoarea totală a pachetului de remunerare	Lei	conform legii	1%
39			Numărul de reuniuni ale consiliului de administrație	nr.	4	2%
40			Rata de participare la reuniunile consiliului de administrație	%	100%	2%
41			Stabilirea politicilor de gestionare a riscurilor	DA/ NU	DA	1%
42			Rata membrilor de sex feminin în consiliul de administrație	%	33,33%	2%
	TOTAL ICP GUVERNANTA CORPORATIVA					**15%**
	TOTAL GENERAL INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ					**100%**

Intervalul acceptat de negociere a ponderilor indicatorilor de performanță este de la (-20%) până la (+20%), (pentru a se obține un număr întreg, prin rotunjire), față de ponderile stabilite în tabelul de mai sus, astfel încât valoarea ponderii fiecărui indicator să poată fi redusă cu (-1) punct, sau ridicată cu (+1) punct, respectându-se totalurile prevăzute în H.G. 639/ 2023, precum și indicatorii minimi obligatorii prevăzuți în Ordinul AMEPIP nr. 651/ 2024.

Indicatorii de performanță rezultați în urma negocierii se transmit la Agenția de Monitorizare și Evaluare a Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP), conform prevederilor OUG nr. 109/ 2011, privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, actualizată.

Președintele Comisiei,
ec. Popa Vasile

Secretarul Comisiei
ec. Petculescu Mădălina