

VENITURILE
**salariale ale personalului din cadrul Primăriei Municipiului Vaslui
și din cadrul serviciilor publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului
Vaslui la data de 30 septembrie 2026**

Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică, stabilite potrivit art. 13 alin. (1) din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

Nr. Crt.	Funcția	Salariu de baza (brut) lei*	Majorarea indemnizației lunare cu 40%, conf. art. 16, alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 (brut) lei**	Total salariu lunar (brut) lei
1.	Primar	21735	8694	30429
2.	Viceprimar	19320	7728	27048

(*) conform art. 13, alin. (1) din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare: „(1) Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare”.

conform art. I alin. (4⁴) din OUG nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal - bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare: “Prin excepție de la prevederile alin. (2) și (4¹), începând cu data de 1 noiembrie 2022, cuantumul brut al indemnizațiilor lunare de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice prevăzut în anexa nr. IX lit. C la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2021.”

și

art. I alin. (2) din OUG nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal - bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare: „Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea - cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2024, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică locală și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX litera C la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.”

(**) conform art. 16, alin. (2) din Legea - cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare: „Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 40%, în limita bugetului aprobat cu această destinație.”

Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	GRAD II
			Salariu de bază
1.	Secretar general al municipiului	S	19200
2.	Arhitect șef	S	18700
3.	Director general	S	18690
4.	Director executiv	S	18630
5.	Director executiv adjunct	S	15510
6.	Șef serviciu	S	14910

- Salariile de bază pentru funcțiile publice de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

Funcții contractuale de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	GRAD II
			Salariu de bază
1.	Administrator public	S	22500
2.	Director	S	17400
3.	Șef serviciu	S	14460

- Salariile de bază pentru funcțiile publice de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

Funcții publice de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Grad/Treapta	Salariu de bază gradația 0
1.	Auditor	S	Superior	9630
		S	Principal	7950
		S	Asistent	7110
2.	Consilier, Consilier juridic, Consilier achiziții, Polițist local	S	Superior	9450
		S	Principal	7470
		S	Asistent	5970
		S	Debutant	4800
3.	Referent de specialitate, Polițist local	SSD	Superior	8550
4.	Referent, Polițist local	M	Superior	5820
		M	Principal	5130
		M	Asistent	4650
		M	Debutant	4325

- Salariile de bază pentru funcțiile publice de execuție sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1 - 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 cu cota procentuală, potrivit prevederilor art. 10 din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Funcții contractuale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Grad/ Treapta	Salariu de bază gradația 0
1.	Inspector de spec., consilier manager de proiect	S	Gradul IA	8430
		S	Gradul I	6630
		S	Gradul II	5130
		S	Debutant	4470
2.	Referent, Arhivar	M	Treapta IA	5310
		M	Treapta I	4980
		M	Treapta II	4470
		M	Debutant	4325
3.	Administrator	M		5310
4.	Casier, Magaziner	M,G	Gradul I	5010
		M,G	Debutant	4325
5.	Agent de securitate	M,G	Debutant	4325
6.	Îngrijitor	M,G		4325
7.	Șofer	M		4980
8.	Muncitor	M,G	I	4325
9.	Muncitor	M,G	II	4325

- Salariile de bază pentru personalul contractual de execuție sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1 - 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 cu cota procentuală, potrivit prevederilor art. 10 din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.
- Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA se utilizează pentru salarizarea funcțiilor din cadrul cabinetului primarului.

Alte drepturi în bani

Nr. Crt.	Denumirea drepturilor în bani	Baza legală	Modalitate de calcul	Suma (brută) LEI
1.	Indemnizația lunară pentru titlul științific de doctor	Art. LIV alin. (1) din OUG nr. 7/2026	500 lei brut lunar	500 lei brut lunar
2.	Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv	Art. 15 din Legea cadru nr. 153/2017	10% din salariul de bază	10% din salariul de bază lunar
3.	Drepturi salariale pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat	Art. 22 alin. (2) din Legea cadru nr. 153/2017 modificat prin HG nr. 751/2018	15% din salariul de bază	15% din salariul de bază lunar
4.	Spor pentru munca de noapte	Art. 20 din Legea - cadru nr. 153/2017	25% din salariul de bază - se acordă pentru muncă prestată în intervalul 22:00-06:00, în condițiile legii.	

5.	Indemnizația de hrană prevăzută la art. 18 din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, pentru personalul ale cărui salarii nete sunt de până la 6000 lei, inclusiv.
6.	Norma de hrană stabilită pentru personalul Poliției Locale Vaslui conform prevederilor HG nr. 171/2015 privind stabilirea metodologiei și a regulilor de aplicare a drepturilor prevăzute la <u>art. 35¹ alin. (1) din Legea poliției locale nr. 155/2010</u> , se acordă în baza HCL nr. 192/29.05.2025 astfel: <ul style="list-style-type: none"> - norma 1 în sumă de 25 lei/zi calendaristică; - norma 6 în sumă de 32 lei/zi calendaristică; - norma 12B în sumă de 5 lei/noapte, normă suplimentară pentru personalul poliției locale care lucrează în ture.
7.	Valoarea anuală a voucherului de vacanță acordat este de 800 lei/salariat, cu respectarea prevederilor Legii nr. 141/2025, art. XLIV privind unele măsuri fiscal - bugetare.

Nivelul veniturilor salariale pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul instituției s-a stabilit fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, potrivit prevederilor art. 11 din Legea - cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Salariile de bază pentru secretarul general al unității administrativ teritoriale și arhitectul șef au fost aprobate prin HCL nr. 14/2024.

Salariul de bază pentru directorul general a fost aprobat prin HCL nr. 89/27.06.2024.